

Vastuullisuusraportti 2025



Vastuullisuustyön kohokohdat 2025

Vahvistimme vuoden aikana laajalti opiskelijayhteistyötä. Haaga-Helian "Työskentely yritysmyyntissä" toteutuksen kautta Mariia ja Olli tutustuivat myyntiorganisaatiomme toimintaan.

Ari teki osana Aalto kauppakorkeakoulun tutkintoaan pro gradu -työnsä Transmeri Logisticsille liiketoiminnan kehittämiseen liittyen.

Laura opiskelee kemiantekniikkaa LUT-yliopistossa. Harri on tuotantotalouden opiskelija Tampereen yliopistossa. Heidän projektityönsä keskittyi tuotannon optimointiin liittyvään laajaan projektikonaisuuteen.

Kuvassa vasemmalta: Mariia Tihomirova, Olli Ruusunoksa, Mika Koskinen (Transmeri Logisticsin toimitusjohtaja), Ari Nousiainen, Laura Teittinen ja Harri Parkkinen.



Jatkoimme henkilöstömme LEAN-koulutuksia tukemaan jatkuvan kehittämisen mallia.

Työhyvinvoinikysely SIGNIn vastausaktiivisuus oli

87% (73 % 2024).

Kokonaistyytyväisyys oli noussut 1 pisteellä ja oli

64



Pakkausratkaisuja kehitettiin lisäämällä kierrätysmuovin käyttöä tubeissa ja pulloissa sekä yhtenäistämällä materiaaleja kierrätettävyyden parantamiseksi ja asiakkaiden vastuullisuustavoitteiden tukemiseksi.

Investoimme pullonpystyttäjälaitteeseen uusimmalle pakkauslinjalle, mikä paransi työn mielekkyyttä, työturvallisuutta ja vähensi pullohävikkiä.

Sisällysluettelo

2	Vastuullisuustyön kohokohtia vuonna 2025	16	Vastuullisuustavoitteet ja saavutukset
3	Sisällysluettelo	17	Sosiaalisen ja taloudellisen vastuullisuuden edistäminen arvoketjussa
4	Transmeri Logistics		Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua
5	Transmeri Logistics – luotettava kumppani	18	Henkilöstön hyvinvointi ja osaaminen
6	Palvelumme	19	Eettinen liiketoiminta
7	Arvomme	20	Työturvallisuus
8	Toimitusjohtajan tervehdys	21	Vastuulliset tuotantotavat ympäristön kannalta
9	Eettiset toimintaperiaattemme	22	Vastuullista kuluttamista
10	Vastuullisuus	23	Hiihijalanjäljen pienentäminen
11	Hyvä hallintotapa	24	Kestävät pakkausratkaisut
12	Vastuullisuustyön kehitys	25	Vastuulliset tuotantotavat
13	Vastuullisuusjohtajan katsaus	26	Tuoteturvallisuus
14	Yritysvastuu	27	Vastuuta asiakkaistamme henkilöstöstämme ja kumppaneistamme
15	Vastuullisuusohjelma	28	Yhteistyö ja kumppanuus
		29	Sidosryhmät
		30	
		31	Raportointiperiaatteet
		32	Raportointiperiaatteet

Transmeri Logistics



Transmeri Logistics – luotettava kumppani

Olemme osa kotimaista Oy Transmeri Group Ab konsernia, joka koostuu useista eri alan tytäryhtiöistä. Transmeri Logisticsin ydintoimintaan kuuluvat tuotekehitys-, hankinta- ja valmistuspalvelut sekä kattavat logistiikka-palvelut hygienia-, kosmetiikka- ja kampaamotuotteille, kodin puhdistusaineille sekä teollisuuden pesuaineille.

Syksyllä 2025 otimme käyttöön ulkoisten asiakkuuk-sien kanssa käytettävän aputoiminimen Cosmia Nordic, joka kuvaa paremmin kosmetiikkatuotteiden tuotekehitystä ja valmistusta.

LIKEVAIHTO

13,5

MILJOONAA EUROA

TYÖLLISTIMME

56

TYÖNTEKIJÄÄ

UUTUUDET

63

KEHITETTYÄ JA
VALMISTETTUA
TUOTETTA

VALMISTUSMÄÄRÄ

4961

TONNIA



SERTIFIKAATIT



Lue meistä lisää:

www.cosmianordic.fi

Palvelumme

Asiantunteva
Tuotekehitys



Teknokemian tuotteiden
tuotekehitys ja laadunvalvonta

Rekisteröinti- ja
lainsäädäntöpalvelut

Kotimainen
Valmistus



Hygienia-, kosmetiikka- ja
kampaamo-tuotteet

Kodin pesu- ja puhdistusaineet

Teollisuuden pesuaineet

Monipuolinen
Pakkaaminen



Pullotus

Kanisterit

Tuubitäyttö

IBC –kontit

Täyttöpussit

Säiliöautot

Aerosol

Etiketöinti

Arvomme

Arvomme ohjaavat päivittäistä toimintaamme ja varmistavat liiketoimintamme jatkuvuuden. Sitoudumme eettiseen toimintaan, henkilöstön hyvinvointiin ja asiakastyytyväisyyteen. Toimimalla arvojemme mukaisesti edistämme kannattavaa ja vastuullista liiketoimintaa.

Huolehtimalla henkilöstön hyvinvoinnista, asiakkaidemme tyytyväisyydestä sekä toimintamme kannattavuudesta, mahdollistamme yhteistyösuhteidemme ja liiketoimintamme jatkuvuuden. Haluamme olla luottamuksen arvoisia; eettinen toiminta niin liiketoiminnassa kuin myös yhteiskunnassa on meille kunnia-asia.

Henkilöstön hyvinvointi



Arvostamme jokaista työntekijää ja hänen työtään.

Teemme töitä ammattimaisesti yhteisten päämäärien hyväksi.

Olemme ylpeitä kuuluessamme tiimiin.

Yritysetiikka



Pidämme aina kiinni yhteisistä sopimuksista.

Pidämme huolta siitä, että ympäristövaatimukset ja yhteiskuntavastuu täytetään yhtiön toiminnoissa ja tuotteissa.

Hyvä kannattavuus



Yhteistyö on kannattavaa kaikille osapuolille.

Päämiesten, asiakkaiden ja kuluttajien tyytyväisyys



Olemme luotettava ja ammattimainen yhteistyökumppani.

Arvostamme pitkäaikaisia yhteistyösuhteita.

Toimitusjohtajan tervehdys

Tuotamme asiakkaillemme tuotteita ja palveluja vastuullisuusstrategiamme mukaisesti kestävästi sekä vastuullisuutta kehittäen. Vuonna 2025 jatkoimme työtä systemaattisesti asiakkaidemme, henkilöstömme ja ympäristön hyväksi – käytännön teoilla arjen tekemisessä.

Arvioimme säännöllisesti järjestelmien toimivuutta sisäisissä ja ulkoisissa tarkastuksissa jatkuvan parantamisen periaatteella. Kehitämme tuotantoa ja laitteistoa vaiheittain niin, että käytettävyys, työturvallisuus ja energiatehokkuus paranevat, ja että laatu pysyy korkeana myös muutostilanteissa.

Kotimaisen valmistuksen merkitys korostui vuonna 2025 entisestään. Vahvistimme yhteistyötä konsernin sisällä tuotteiden ja palvelujen kehittämisessä sekä toimimme näkyvästi esiin Suomessa tehtävän työn arvoa. Esimerkkinä tästä on kotimainen valmistus Vantaan tehtaallamme, jossa vastuullisuus näkyy myös energiavalinnoissa ja pakkausratkaisuissa.

Henkilöstömme osaaminen on toimintamme perusta. Panostimme koulutukseen, perehdytykseen ja turvallisuuskäytäntöihin sekä osaamisen kehittämiseen eri toiminnoissa.

Olemme mielellämme mukana tutustuttamassa opiskelijoita työelämään ja vuonna 2025 lisäsimmekin runsaasti opiskelijayhteistyötä. Viisi osaavaa ja innokasta opiskelijaa eri aloilta ja oppilaitoksista tutustuivat toimintoihimme. Haluamme tarjota nuorille osaajille mahdollisuuden kasvaa, oppia ja kehittyä alan ammattilaisiksi todellisissa projekteissa. Samalla yritys saa heidän kauttaan uusia näkökulmia, ideoita ja energiaa arkeen. Jokainen yritys tarvitsee kykyä nähdä sinne, minne omat, arkeen tottuneet silmät eivät välttämättä yllä.

Päivitämme konsernin vastuullisuustyötä tuleville vuosille ja selvitämme digitaalisten ratkaisujen mahdollisuuksia prosessien kehittämisessä. Uusi vastuullisuusohjelmamme kattaa vuodet 2026–2030. Transmeri Logisticsin oma, konsernin ohjelmaan perustuva, vastuullisuusohjelma ja siihen liitettävä tiekartta valmistuvat vuoden 2026 aikana.

Kiitän suuresti sekä henkilöstöämme, asiakkaitamme että yhteistyökumppaneitamme tähänastisesta erinomaisesta yhteistyöstä. Jatkakaamme vuonna 2026 yhdessä määrätietoista työtä laadun, turvallisuuden ja kilpailukyvyn vahvistamiseksi.

Mika Koskinen

Toimitusjohtaja
Oy Transmeri Logistics Ab

”Vahvistimme yhteistyötä konsernin sisällä tuotteiden ja palvelujen kehittämisessä sekä toimimme näkyvästi esiin Suomessa tehtävän työn arvoa.



Eettiset toimintaperiaatteemme



1. IHMISARVON JA –OIKEUKSIEN
KUNNIOITTAMINEN



2. LAKIEN JA SÄÄDÖSTEN
NOUDATTAMINEN



3. LAPSITYÖVOIMAN KÄYTÖN
KIELTO



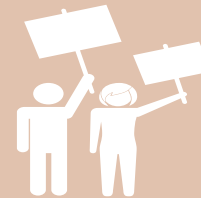
4. PAKKOTYÖN JA KURINPIDON
KÄYTÖN KIELTO



5. TYÖOLOSUHTEET JA
PALKKAUS



6. SYRJINNÄN ESTÄMINEN



7. JÄRJESTÄYTYMIS- JA
YHDISTÄMISOIKEUS



8. TYÖTERVEYDESTÄ JA –
TURVALLISUUDESTA
HUOLEHTIMINEN



9. YMPÄRISTÖNSUOJELU



10. TIETOSUOJA



11. EETTISET LIIKETOIMINTAVAT

Vastuullisuus



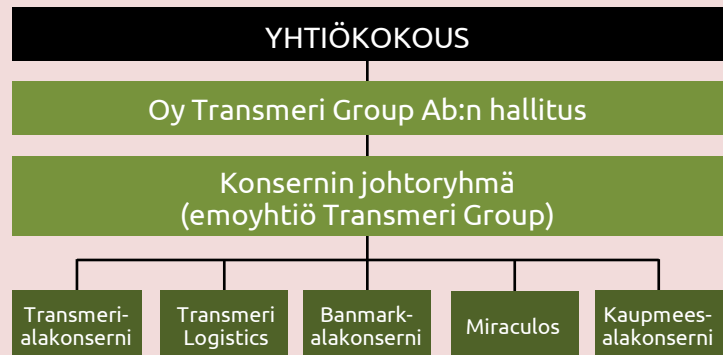
Hyvä hallintotapa

Ylimmät toimielimet Transmeri-konsernissa ovat konsernin emoyhtiön hallitus sekä omistajaneuvosto, jonka muodostavat omistajasuvun jäsenet. Konsernin emoyhtiön hallituksen tehtäviin kuuluvat emoyhtiön osalta hallitukselle lakisääteiset tehtävät sekä konsernitasolla merkittävimpien investointien ja strategisten hankkeiden koordinointi. Yhtiökokous toisaalta päättää konserniyhtiöiden hallitusten puheenjohtajien ja jäsenten sekä toimitusjohtajien valinnasta ja palkitsemisesta.

Konsernitasolla Transmeri Group toimii linkkinä konserniyhtiöiden ja omistajien välillä hallinto- ja raportointiasioissa. Tytäryhtiöt ovat itsenäisiä toimijoita, joiden ylimpänä hallinnosta vastaavana toimielimenä toimii kunkin tytäryhtiön hallitus. Emoyhtiö Transmeri Groupin toimitusjohtaja istuu jokaisen tytäryhtiön hallituksessa, mikä edesauttaa tiedonkulkua ja hallinnointia emoyhtiön ja tytäryhtiöiden välillä. Jokaisessa tytäryhtiössä operatiivista toimintaa johtaa yhtiön oma johtoryhmä, joka raportoi oman yhtiönsä hallitukselle. Transmeri Groupin rooli konsernin sisäisenä palvelukeskuksena tarkoittaa myös säännöllisiä kahdenkeskisiä keskusteluja konsernin johtoryhmän edustajien ja tytäryhtiöiden johtoryhmien jäsenten välillä liittyen emoyhtiön tarjoamiin palvelukokonaisuuksiin (HR, talous, IT, vastuullisuus). Lisäksi tytäryhtiöiden toimitusjohtajat kokoontuvat yhdessä konsernin toimitusjohtajan kanssa säännöllisesti muutaman kerran vuodessa.

Transmeri-konsernin vastuullisuusohjelmaa johtaa vastuullisuusjohtaja, jota tukee konsernin vastuullisuuspäällikkö. Konsernin vastuullisuustyötä ohjaa vastuullisuuden ohjausryhmä, joka koostuu kolmen yhtiön toimitusjohtajista ja kokoontuu neljä kertaa vuodessa. Kaikissa suorissa tytäryhtiöissä on johtoryhmätasolla vastuullisuudesta vastaava henkilö. Konsernin vastuullisuuspäällikkö ja -johtaja kokoontuvat heidän kanssaan kahden kuukauden välein. Näissä kokoontumisissa käydään läpi vastuullisuusohjelman tavoitteiden edistymistä, mahdollisia haasteita ja ajankohtaisia sekä tulevia asioita. Konsernin toimitusjohtaja ja vastuullisuusjohtaja antavat säännöllisesti päivityksen vastuullisuusohjelman tilasta konsernin emoyhtiön hallitukselle. Vuosittainen vastuullisuusraportti esitetään hallitukselle ennen raportin julkaisua.

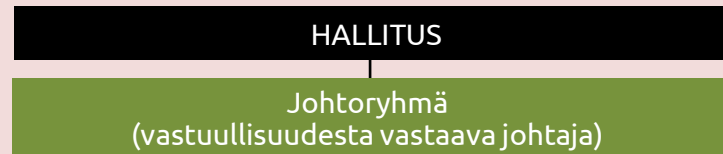
Konsernitason hallinto- ja raportointiketju



Vastuullisuustyön johtaminen on jokaisessa tytäryhtiössä viety johtoryhmätasolle

Osana vastuullisuusohjelmien laatimista jokainen tytäryhtiö on määritellyt johtoryhmästään vähintään yhden henkilön, jonka vastuulla on yhtiön yritys vastuutyön johtaminen ja vastuullisuusohjelman tavoitteiden edistäminen yhtiön toiminnassa.

Yritysvastuutyön johtamismalli tytäryhtiöissä



Vastuullisuustyön kehitys

Kehitämme jatkuvasti vastuullisuustyötämme ja -kyvykkyyttämme. Arvioimme yhdessä konsernin yhtiöiden kanssa eri viranomaisvaatimusten sekä regulaatioiden vaikutuksia toimintaamme.

Transmeri-konserni seuraa aktiivisesti EU-tasoisia ja alakohtaisia regulaatioita ja sääntelyjä. EU:n kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) kehitystä olemme seuranneet systemaattisesti ja valmistautuneet raportointivaatimukseen. EU:n Omnibus-paketin myötä vuonna 2025 tehdyn rajauksen seurauksena konsernimme ei tällä hetkellä kuulu CSRD-raportointivelvoitteen piiriin. Tästä huolimatta jatkamme systemaattista vastuullisuustyötä ja kehitämme raportointikäytäntöjämme pitkäjänteisesti.

Osana sidosryhmiemme odotuksia ja globaaleja arvoketjuja seuraamme ja noudatamme laajasti eri vastuullisuussääntelyn vaatimuksia. Vuonna 2025 päivitimme vuonna 2024 tehdyn kaksoisolennaisuusanalyysin, jonka avulla tunnistimme konsernillemme olennaiset kestävyysteemat, joihin toimintamme vaikuttaa, joista voi syntyä taloudellisia riskejä ja joissa on liiketoimintamahdollisuuksia.

Olemme jatkaneet kestävyysdatan keruuprosessien ja vaikutusten sekä riskien hallinnan kehittämistä. Olemme myös arvioineet liiketoimintaamme suhteessa EU-taksonomiaan ja sen kuuteen ympäristötavoitteeseen tarkastelemalla toimintaamme ja investointejamme taksonomiassa määriteltyjen taloudellisten toimintojen ja kriteerien näkökulmasta vuosina 2022 ja 2024. Seuraamme EU-taksonomian kehitystä ja ylläpidämme valmiuttamme vastata mahdollisiin tuleviin raportointivaatimukseen.

Vastuullisuusohjelma päivitty

Vuosi 2025 päätti edellisen vastuullisuusohjelmamme ohjelmakauden. Kuluneiden vuosien aikana etenimme määrätietoisesti kohti asettamiimme tavoitteita, saavutimme keskeisiä virstanpylväitä ja ennen kaikkea opimme paljon. Samalla kehitimme toimintatapojamme, vahvistimme sisäistä osaamistamme ja paransimme raportointimme laatua ja läpinäkyvyyttä. Tämä on luonut vahvan perustan seuraavalle vuoden 2026 alusta alkavalle uudelle vastuullisuusohjelmalle. Päivitetyssä vastuullisuusohjelmassa on huomioitu eri organisaatiotasojen sekä kaikkien konserniyhtiöiden näkemykset. Lisäksi se huomioi myös ajan kuluessa muuttuneet sidosryhmäodotukset ja pyrkii ennakoimaan liiketoimintojen lähitulevaisuuden tarpeita. Ohjelman tavoitteena on ohjata koko konsernin vastuullisuustyötä keskittyen kaikille yhtiöille olennaisiin teemoihin.

Vastuullisuusjohtajan katsaus

Vastuullisuusohjelmamme kausi 2020–2025 tuli päätökseensä vuodenvaihteessa. Sen päättyminen herättää myös henkilökohtaisia tunteita – olen saanut olla mukana konsernimme vastuullisuustyön rakentamisessa alusta asti.

Ensimmäiset askeleet otettiin loppuvuodesta 2018, jolloin metsäteollisuuden asiakasvaatimukset toimivat merkittävänä sysäyksenä konsernitason vastuullisuustyölle. Vuoden 2019 aikana rakensimme vastuullisuusohjelman, jonka pohjalta julkaisimme ensimmäisen vastuullisuusraporttimme vuonna 2020. Tästä alkoi järjestelmällinen ja määrätietoinen kehitystyö, joka on muovannut toimintatapojamme pysyvästi.

Kuluneet vuodet ovat sisältäneet runsaasti konkreettisia tuloksia. Olemme vähentäneet oman toimintamme päästöjä merkittävästi mm. siirtymällä päästöttömään energiaan. Tästä haluan esittää erityiskiitoksen useiden tytäryhtiöiden toimitusjohtajille, joiden päätökset ja sitoutuminen ovat olleet ratkaisevassa roolissa. Ohjelman alkuvaiheessa laaditut eettiset toimintaperiaatteet henkilöstöllemme ja kumppaneillemme ovat vakiintuneet osaksi arkea, ja niiden jatkuva jalkauttaminen on jatkunut onnistuneesti. Omistajien sekä tytäryhtiöiden ylimmän johdon vahva tuki on ollut keskeinen mahdollistaja koko vastuullisuustyöllemme. Ilman tätä sitoutumista emme olisi saavuttaneet nykyistä tasoa.

Vuoden 2025 aikana katse kääntyi jo tulevaan. EU:n sääntelyn yksinkertaistamispaketin, Omnibusin, myötä selvisi, että CSRD:n mukaiset kestävyysraportointivaatimukset eivät koske konserniamme. Tästä huolimatta jatkamme vastuullisuustyötä vapaaehtoisesti – omistajastrategiaamme, arvojamme ja asiakkaidemme odotuksia noudattaen, kuten tähänkin asti.

Uusi vastuullisuusohjelmamme kattaa vuodet 2026–2030. Sen keskiössä on entistä kattavampi ilmastotyö: laajennamme päästölaskentaa syvemmälle Scope 3 -päästöihin ja asetamme ilmastotavoitteet vuoteen 2035 saakka. Ohjelmakauden alussa päivitimme myös eettiset toimintaohjeemme huomioimaan EU:n tekoälysäätelyn vaatimukset.

Tulevalla kaudella henkilöstö nousee aiempaa vahvemmin vastuullisuustyön keskiöön. HR-mittarointia syvennetään ja sosiaalisen vastuullisuuden rooli kasvaa sekä omassa toiminnassamme että toimitusketjuissamme. Toimitusketjujen riskejä arvioidaan aiempaa systemaattisemmin, ja uudet mittarit mahdollistavat vastuullisuustoimien kohdentamisen entistä vaikuttavammalla tavalla. Tavoitteenamme on olla vastuullinen ja luotettava kumppani myös tulevaisuuden liiketoiminnan rakentamisessa.

Kimmo Koko

Oy Transmeri Group Ab
Tietohallinto- ja vastuullisuusjohtaja

”Omistajien sekä tytäryhtiöiden ylimmän johdon vahva tuki on ollut keskeinen mahdollistaja koko vastuullisuustyöllemme. Ilman tätä sitoutumista emme olisi saavuttaneet nykyistä tasoa.”



Yritysvastuu



Yritysvastuu merkitsee meille ihmisistä ja ympäristöstä huolehtimista yhdessä yhteistyökumppaneidemme kanssa.

Vastuullisuusohjelma

Kestävä kehitys on yksi Transmeri-konsernin strategisista suuntaviivoista. Transmeri-konsernin vuosien 2026-2030 vastuullisuusohjelma jatkaa konsernin ensimmäisen ohjelman aikana tehtyä hyvää vastuullisuustyötä. Päivitetty ohjelma huomioi ajan kuluessa muuttuneet sidosryhmäodotukset ja pyrkii ennakoimaan liiketoimintojen lähitulevaisuuden tarpeita. Transmeri Logisticsin oma, konsernin ohjelmaan perustuva, vastuullisuusohjelma ja siihen liitettävä tiekartta valmistuvat vuoden 2026 aikana.



YK:n kestävän kehityksen tavoiteohjelma (Agenda 2030) tähtää äärimmäisen köyhyyden poistamiseen sekä kestävään kehitykseen, jossa otetaan ympäristö, talous ja ihminen huomioon tasavertaisesti. Maailman muuttamiseksi ihmisen, ympäristön ja talouden kannalta on asetettu 17 globaalia tavoitetta sekä 169 alatavoitetta, jotka on tarkoitus saavuttaa vuoteen 2030 mennessä. Tuemme kaikkia näitä tavoitteita parhaamme mukaan.

Transmeri Logistics on valinnut näistä kolme tavoitetta ohjaamaan vastuullisuustyötä:



UN Global Compact

Olemme emoyhtiömme Transmeri-konsernin kautta UN Global Compact Network Finlandin jäsen. Olemme sitoutuneet edistämään YK:n kestävän kehityksen tavoitteita ja toimimaan UN Global Compactin kymmenen periaatteen mukaisesti.

UN Global Compact on YK:n entisen pääsihteerin Kofi Annanin aloitteesta vuonna 2000 syntynyt yritysvastuuverkosto, johon kuuluu yli 20 000 yritystä ympäri maailman. Aloitteen tavoitteena on kiihdyttää globaalin liike-elämän toimia kestävän kehityksen tavoitteiden saavuttamiseksi.

Vastuullisuus- tavoitteet ja saavutukset





Sosiaalisen ja taloudellisen vastuullisuuden edistäminen arvoketjussa

8 IHMISARVOISTA
TYÖTÄ JA
TALOUSKASVUA



- Yrityksen arvot ohjaavat jokapäiväistä tekemistä.
- Vahva vakavaraisuus ja kannattava kasvu mahdollistavat liiketoiminnan ja henkilöstön hyvinvoinnin kehittämisen kestävästi.
- Syrjimättömyys, yhdenvertaisuus, hyvä johtaminen, työhyvinvointi ja -turvallisuus ovat meille olennaisia asioita.

Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua

Vastuullisuusohjelman teemat tavoitteineen esitellään tarkemmin seuraavissa osiossa, jotka avaavat lisäksi vastuullisuustavoitteiden nykytilaa, vuoden 2025 tekojamme sekä suunniteltuja toimenpiteitä seuraaville vuosille.

Vastuullisuusnäkökohta	Vastuullisuustavoitteet	Saavutukset 2025
Kannattavuus	<ul style="list-style-type: none"> Tavoittelemme 3-5% liikevoittoa suhteutettuna liikevaihtoon. 	<ul style="list-style-type: none"> Tulostavoitteemme jäi alle tavoitteen
Henkilöstön hyvinvointi ja osaaminen	<ul style="list-style-type: none"> Henkilöstön työtyytyväisyys keskimertoa parempi verrattaessa Suomen normiin. Sairauspoissaoloprosentti alle 5% Henkilöstön osaamisen lisääminen 	<ul style="list-style-type: none"> Henkilöstön työtyytyväisyyskyselyssä kokonaistyytyväisyys nousi +1p mutta eNPS laski -6p edellisestä vuodesta. Sairauspoissaoloprosentti 4,7%. Sisäiset sekä Transmeri-Opiston tarjoamat koulutukset
Eettinen liiketoiminta	<ul style="list-style-type: none"> 100% henkilöstöstä on saanut perehdytyksen eettisistä toimintaperiaatteista ja kattavuutta ylläpidetään. 	<ul style="list-style-type: none"> 96% henkilöstöstä on saanut perehdytyksen eettisistä toimintaperiaatteista
Työturvallisuus	<ul style="list-style-type: none"> Nolla työtapaturmaa 	<ul style="list-style-type: none"> Työtapaturmia 2 kpl vuonna 2025. Tavoitteesta jäätiin.

Henkilöstön hyvinvointi ja osaaminen

Arvomme luovat perustan henkilöstön hyvinvoinnille ja koko henkilöstön panoksella kehitämme yhteistä keskustelua sekä johtamistapaa. Koulutamme henkilökuntaamme monipuolisesti ja tarjoamme virikkeellisyyttä.

Seuraamme työtyytyväisyyden kehitystä SIGNI-kyselyllä, jossa henkilöstö saa kertoa, mikä heille on kaikista merkityksellisintä sekä miten nämä asiat yrityksen arjessa toteutuvat. Vuoden 2025 kyselyyn vastasi 87 % henkilökunnasta, kun vastaava luku vuonna 2024 oli 73 %, joten vastausaktiivisuus nousi merkittävästi. Kokonaistyytyväisyys nousi pisteellä ollen 64. Liekki-indeksi taasen laski hieman edellisestä vuodesta 63 (64). Liekki-indeksi on keskiarvo työntekijälle merkityksellisten asioiden toteutumisesta työpaikalla.

Transmeri-Opisto jatkoi henkilöstön LEAN koulutuksia. Henkilöstön liikunta- ja kulttuuritoimintaa tuemme vuosittain Smartum-palvelun avulla. Henkilökuntamme saa lisäksi lippuja Didrichsenin taidemuseon näyttelyihin. Transmeri-konsernin järjestämässä aivoterveystapahtumissa pystyi osallistumaan esimerkiksi joulukranssinsidontakurssille, ryhmäliikuntatunneille tai opetella kynsien geelilakkausta.

Osallistuimme perinteisesti polkupyöräilyyn kannustavaan leikkimieliseen kilometrikisaan. Kisaan osallistuneet palkittiin Smartum lisäsaldolla. Jokaisesta poljetusta 25 km:stä, lahjoitimme euron Punaisen Ristin avustustyöhön, jolla kerätään varoja ilmastonmuutokseen sopeutumiseen. Transmeri Logisticsin tulos oli 7984 km ja pyöräilypäiviä kertyi yhteensä 277. Ketjureaktion pottiin saimme täten kerättyä 319 €. Välttimme 1302 kg hiilidioksidin muodostumisen, jos pyöräilijät olisivat kulkeneet saman matkan autolla.



Eettinen liiketoiminta

Harjoitamme liiketoimintaamme eettisesti ja vastuullisesti ja odotamme samaa sitoutumista myös sidosryhmiltämme. Noudatamme Transmeri-konsernin Eettisiä Toimintaperiaatteita (Code of Conduct), jotka perustuvat Yhdistyneiden kansakuntien (YK), Kansainvälisen työjärjestön (ILO) ja Taloudellisen yhteistyön ja kehityksen järjestön (OECD) kaltaisten tahojen laatimiin kansainvälisesti tunnustettuihin normeihin, ohjeisiin ja periaatteisiin.

Yksilöiden oikeudenmukainen kohtelu ja tasa-arvon edistäminen ovat meille ensisijaisen tärkeitä. Arvioimme yhdenvertaisuuden toteutumista vuosittaisessa työilmapiirikyselyssä sekä keskustelemalla esihenkilöiden ja henkilöstön edustajien kanssa.

Meillä on käytössä varhaisen tuen toimintamalli. Otamme rekrytoinnissa huomioon yhdenvertaisuuslain vaatimukset. Noudatamme yhdessä laadittuja pelisääntöjä:

- Suunnittelen ja priorisoin työni
 - Osallistun ja osallistan
- Kuuntelen ja tulen kuulluksi
- Annan ja vastaanotan palautetta

Jokaisen työntekijämme ja meitä edustavan tahon odotetaan tuntevan eettiset toimintaperiaatteet ja sitoutuvan niiden noudattamiseen. Koulutamme jokaiselle uudelle työntekijälle eettiset toimintaperiaattemme ja vaadimme niiden noudattamista. Sitoutumista eettisiin periaatteisiin seurataan vuosittain. Työntekijämme saavat yleiskoulutuksia, joissa lisätään tietoisuutta ja käydään käytännön esimerkkejä läpi.

Käytämme tavarantoimittajiemme kanssa Supplier Code of Conduct -ohjeistusta. 69 % Transmeri Logisticsin toimittajista, joiden ostot ylittivät 15 000 €, on sitoutunut joko meidän Supplier Code of Conductiin tai heillä on vastaava ohjeistus. Tavoitteenamme on laajentaa kaikkien yhteistyökumppaniemme sitoutumista.

Eettiset toimintaperiaattemme koskevat paitsi työntekijöitämme myös ulkopuolisia osapuolia, kuten alihankkijoita, toimittajia, välittäjiä ja konsultteja, jotka tekevät yhteistyötä kanssamme.

Anonyymi whistleblowing-kanava

Jokaisella on oikeus ja velvollisuus ilmoittaa mahdollisista havaitsemistaan väärinkäytöksistä ensisijaisesti esihenkilölleen tai henkilöstö-hallintoon, tai anonyymisti whistleblowing-kanavaan. Kanavan kautta sisäiset tai ulkoiset sidosryhmämme voivat ilmoittaa mahdollisista epäilyksistään eettisten toimintaohjeidemme tai lainsäädäntömme vastaisesta toiminnasta. Vuonna 2025 aikana kanavaan ei tehty yhtään ilmoitusta.

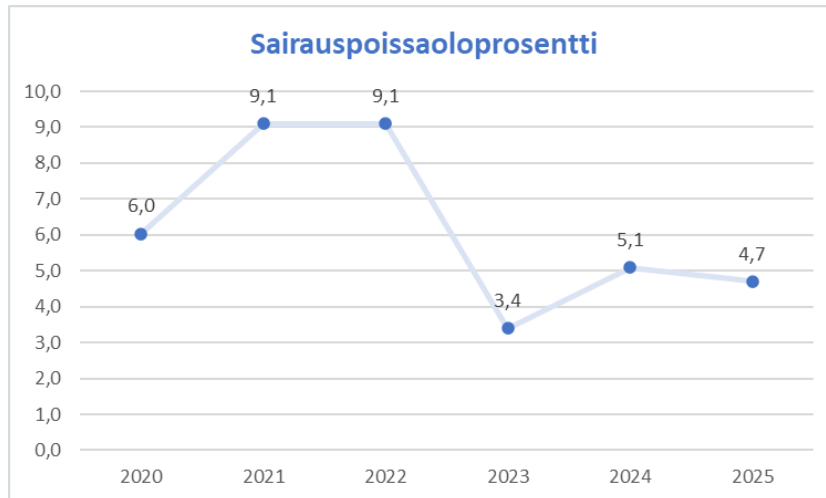
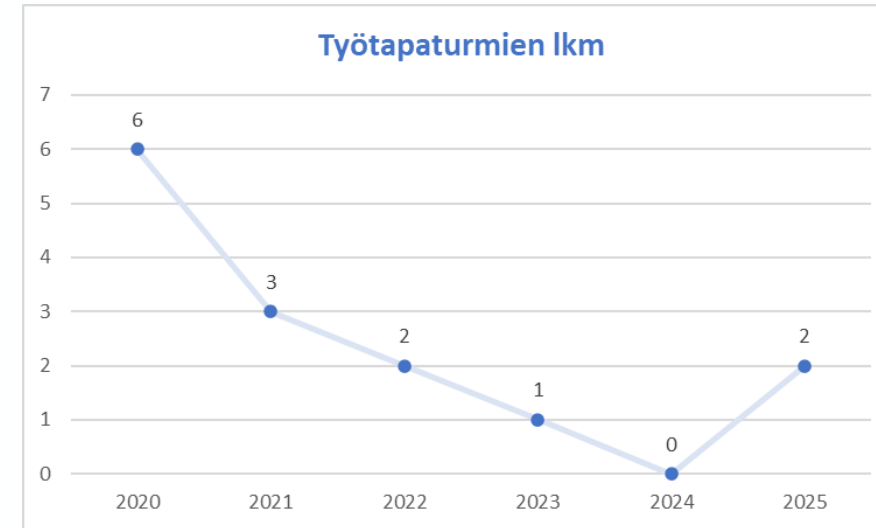
Linkki kanavaan löytyy kotisivuiltamme www.cosmianordic.fi

Työturvallisuus

Haluamme taata henkilöstölle, urakoitsijoille ja palveluntoimittajille turvallisen työ- ja toimintaympäristön. Lähtökohtana työterveys- ja työturvallisuuspolitiikalle on nolla tapaturmaa -periaate. Sairauspoissaoloissa tavoittelemme vuosittain alle 5 %:n tasoa.

Nolla tapaturmaa -tavoitteen mukaisesti kaikki tapaturmat ovat estettävissä hyvällä työn suunnittelulla, ennakoivalla vaarojen tunnistamisella ja laadukkaalla työn toteutuksella. Työtapaturmatilastomme pitää sisällään kaikki vakuutusyhtiölle raportoidut tapaukset, joista on aiheutunut työntekijän sairauspoissaoloa.

Vuonna 2025 Transmeri Logisticsissa sattui kaksi poissaoloon johtanutta työtapaturmaa. Tapaturmien seurauksena olemme päivittäneet turvallisuusohjeita ja kouluttaneet henkilöstöä ensiapukoulutuksin sekä kiinteistön poistumisharjoituksella. Lisäksi päivitimme laitoksen turvallisuusäntöjä ja määräsimme, että portaissa liikuttaessa tulee aina pitää kaiteesta kiinni.



Sairauspoissaoloissa päästiin vuonna 2025 tavoitteeseen tuloksen ollessa 4,7%. Onnistuimme selvästi vähentämään pitkäaikaisia poissaoloja. Merkittävimmän poissaolon aiheuttavat edelleen tuki- ja liikuntaelinsairauksien aiheuttamat poissaolot, joita pyritään vähentämään ergonomiakoulutuksilla, pullonpystyttäjällä ja yhteistyöroboteilla. Työterveyden lähitukea on jatkettu tehtaalla työfysioterapeutin ja työterveyshoitajan vuorotteluna.

Transmeri Logistics tarjoaa koko henkilöstölleen työterveyshuollon, johon kuuluvat sekä ennaltaehkäisevä lakisääteinen työterveyshuolto että laajemmat sairaanhoitopalvelut.





12 VASTUULLISTA
KULUTTAMISTA



Vastuulliset tuotantotavat ympäristön kannalta

- Suunnittelemme ja toteutamme yhteistyössä asiakkaidemme kanssa ympäristön kannalta kestäviä tuotteita.
- Lisäämme tuotannon energiatehokkuutta ja resurssien tehokasta käyttöä.
- Etsimme keinoja logistiikan kehittämiseen vähäpäästöisempään suuntaan.



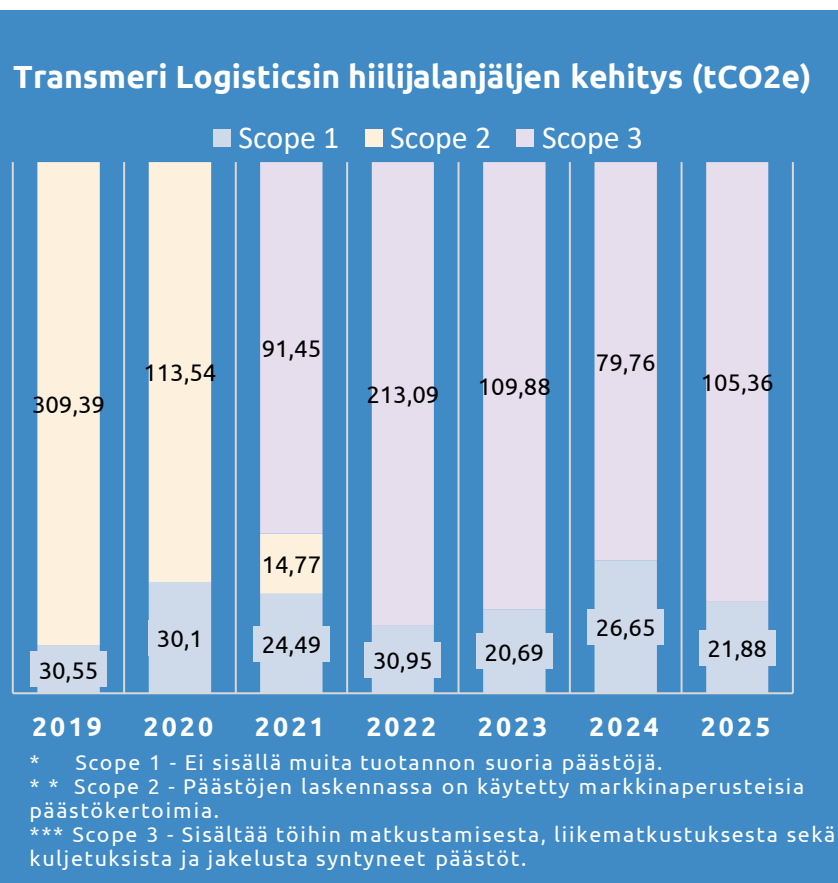
Vastuullista kuluttamista

Vastuullisuusnäkökohta	Vastuullisuustavoitteet	Saavutukset 2025
Hiilijalanjalan pienentäminen	<ul style="list-style-type: none"> Tavoittelemme tuotannon, kiinteistön, liikkumisen ja kuljetusten hiilineutraaliutta vuoteen 2035 mennessä. 	<ul style="list-style-type: none"> Laitoksen kiinteistöautomaatiojärjestelmä uusinta. Henkilöstön työmatkapäästöt kasvoivat
Kestävät pakkausratkaisut	<ul style="list-style-type: none"> Tuotannon käyttämistä pakkausmateriaaleista 95% on kierrätettäviä vuoteen 2030 mennessä. Kaikista tuotannon pakkausmateriaaleista 75% on valmistettu kierrätys- ja biopohjaisista raaka-aineista vuoteen 2030 mennessä. 	<ul style="list-style-type: none"> Tuotannon käyttämistä muovipakkauksista n. 93 % kierrätettäviä. Tuotannon kaikista muovipakkauksista n. 60 % on valmistettu kierrätys tai biopohjaisista raaka-aineista. Kaikista tuotannon materiaaleista n. 40 % valmistettu kierrätys- tai biopohjaisista raaka-aineista. Kaikissa kuitupohjaisissa tuotteissa on siirrytty käyttämään FSC tai PEFC sertifioituja materiaaleja. Suurimmasta osasta tuotteista löytyy kierrätysohjeet.
Vastuulliset tuotantotavat	<ul style="list-style-type: none"> Tuotannon hävikin määrän pienentäminen Energiatehokkuus ja päästöt Jätteiden hyötykäyttö 	<ul style="list-style-type: none"> Uusimman pakkauslinjaston pullonpystyttäjälaitte paransi työn mielekkyyttä, työturvallisuutta ja vähensi pullohävikkiä. Materiaalien harmonisointeja jatkettiin hävikin vähentämiseksi Valmispakkausten e-merkintä sertifiointi otettiin käyttöön aerosolilinjastolla. Vaiheittainen siirtyminen pahvilaatikoihin myyntieräpakkauksien osalta jatkunut.
Tuoteturvallisuus	<ul style="list-style-type: none"> Yhteistyössä asiakkaidemme kanssa lisäämme kuluttajien tietoisuutta tuotteiden käytöstä, pakkausten kierrätettävyydestä ja tuoteturvallisuudesta. 	<ul style="list-style-type: none"> Organisaation omaa osaamista turvallisuusselvitysten laatimiselle. Panostimme vastuulliseen hankintaan ja hankintakanaviin.

Hiilijalanjäljen pienentäminen

Parantamalla energia- ja materiaalitehokkuuttamme taistelemme ilmastonmuutosta vastaan ja tuemme kestäväää kehitystä. Transmeri Logisticsin hiilijalanjälki koostuu tuotannon, kuljetusten, kiinteistöjen sekä työmatkojen aiheuttamista päästöistä.

Vastuullisuusvalintojen osalta olemme noudattaneet laadittua tiekarttaa.



Scope 3 päästölaskenta käynnistettiin vuonna 2021 töihin matkustamisen osalta ja vuonna 2022 sitä laajennettiin liikematkustukseen, kuljetuksiin ja jakeluun. Työmatkustaminen selvitetään vuosittaisella kyselyllä henkilöstöltä. Smartumin liikuntasaldoa.

Transmeri Logisticsin Scope 1, 2 ja 3 hiilijalanjälki oli 127,24 tonnia hiilidioksidiekvivalentteja vuonna 2025. Päästöt lisääntyivät edellisestä vuodesta 19,6 %, joista merkittävin kasvu tuli töihin matkustamisen kasvaneista päästöistä. Henkilöstön työmatkapäästöt ovat kasvaneet vuonna 2025 osittain vuorotyöhön siirtymisen myötä, mikä on vähentänyt julkisen liikenteen käytettävyyttä ja lisännyt yksityisautojen käyttöä. Lisäksi työmatkakyselyyn vastanneiden määrä kasvoi edelliseen vuoteen verrattuna ja se tarkensi päästötietoa, mutta samalla lisäsi töihin matkustamisen kokonaispäästöjä. Tuemme julkisten liikennevälineiden käyttöä työn ja kodin välisessä matkustamisessa Smartumin työmatkasaldolla 10 €/kk ja kesällä rohkaisemme käyttämään pyörää antamalla Kilometrikisaan osallistuneille Smartumin liikuntasaldoa.

Scope	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Scope 1: Toiminnan suorat päästöt*	30,55	30,10	27,49	30,95	20,69	26,65	21,88
Scope 2: Ostetusta energiasta aiheutuneet päästöt**	309,39	113,54	14,77	0	0	0	0
Scope 3: Päästöt muista lähteistä arvoketjussamme***			91,45	213,09	109,88	79,76	105,36
Yhteensä	339,93	143,64	133,71	244,05	130,58	106,41	127,24





Kestävät pakkausratkaisut

Pyrimme tarjoamaan kuluttajille kestävämpiä tuotepakkausvaihtoehtoja. Tuotepakkauksilla on merkittävä ympäristövaikutus, minkä vuoksi arvioimme jatkuvasti vastuullisempia materiaalivaihtoehtoja kaikissa pakkaustasoissa. Työtä ohjaa tuleville vuosille laadittu muovistrategiamme, joka määrittelee myös muiden käyttämiemme pakkausten materiaalivalintoja.

Muovia tarvitaan edelleen suojaamaan useita tuotteita mutta pyrimme yhteistyössä asiakkaidemme kanssa kehittämään ratkaisuja ympäristöystävällisemmiksi. EU:n asettamien muovitavoitteiden mukaisesti, muovin kierrätettävyyden parantaminen on yksi keskeisimpiä tavoitteitamme. Tämä tarkoittaa muovipakkaustemme materiaalien vaihtamista sellaisiksi, jotka sisältävät kierrätettyä muovia ja soveltuvat muovikeräykseen. Seuraamme aktiivisesti tulevan pakkaus- ja pakkausjätedirektiivin vaatimuksia.

Pakkausmateriaali -tavoitteemme	Saavutus 2025	Tavoite 2030
Tuotannon kaikki pakkausmateriaalit valmistettu kierrätys- ja biopohjaisista raaka-aineista	40 %	75 %
Tuotannon käyttämien pakkausmateriaalien kierrätettävyyssaste	93 %	95 %

Suurin osa pakkaamistamme täyttöpusseista koostuu monomateriaalista, ja kuitupohjaisissa tuotteissa käytämme FSC- tai PEFC-sertifioituja materiaaleja. Olemme suurelta osin vähentäneet kutistemuovin käyttöä, ja yhä useamman asiakkaamme myyntierälaatikot ovat nykyään kokonaan kartonkia. Monien asiakkaidemme pulloissa, käytämme 100 % kierrätettyä Prevented Ocean -muovia, joka on kerätty merien ranta-alueilta ennen sen päätymistä vesistöihin.

[Prevented Ocean Plastic - Your Better Plastic Choice](#)

Vuonna 2025 konserni-asiakkaamme Transmeri uudisti klassikkobrändinsä **Lemon, Juice & Glycerin-tuotesarjan** sekä lanseerasi uuden **Medisoft-apteekkisarjan**. Näiden tuotesarjojen pakkausmateriaalit päivitettiin sisältämään aiempaa enemmän kierrätettyä muovia sekä soveltumaan kierrätettäviksi.

Pulloissa on nyt vähemmän muovia, ja sekä pullo että etiketti on tehty samasta materiaalista. Pumppu on helppo irrottaa pullosta ja kierrättää erikseen.



Tuubit on valmistettu monomateriaalista, ja niissä on 50 % kierrätettyä muovia. Uudet tuubit voi kierrättää muovinkierrätyksessä. Lähes kaikissa tuubituotteissa siirryttiin käyttämään PE muovista valmistettua korkkia, jolloin koko tuubipakkauksesta on saatu kokonaisuutena kierrätyskelpoinen.

Vastuulliset tuotantotavat

Kehitämme jatkuvasti kiinteistömme teknisiä ratkaisuja ja tavoittelemme jatkuvasti tehokkaampaa työympäristöä. Tavoitteen asetannalla pääsemme systemaattisesti eteenpäin.

Olemme tunnistaneeet useita eri kehitys-kohteita ja olemme jakaneet tavoitteet seuraaville vuosille.



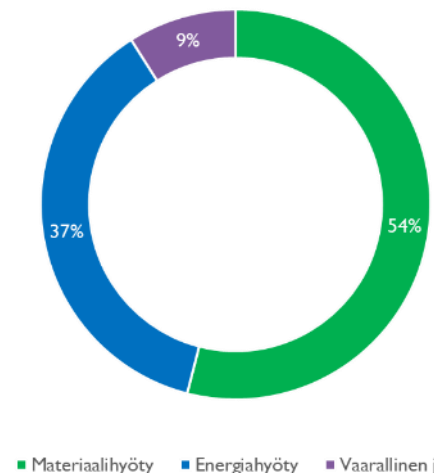
Laitoksen kiinteistöautomaatiojärjestelmä vaihdettiin uuteen teknologiaan. Automaatiojärjestelmällä hallintaan laitoksen teknisten toimintojen, kuten lämmityksen, ilmanvaihdon, valaistuksen ja turvajärjestelmien toimintaa. Se optimoi energiatehokkuutta, lisää henkilökunnan viihtyvyyttä ja säästää ylläpitokustannuksissa.

Investoimme pullonpystyttäjälaitteeseen uusimmalle pakkauslinjalle. Pullonpystyttäjän ansiosta henkilöstömme mekaaninen työ väheni. Työn mielekkyys ja työturvallisuus parantuivat. Lisäksi laite vähensi pullohävikkiä.

Tuotantolaitoksemme tuotti vuonna 2025 jätettä yhteensä 118,4 tonnia, jotka koostuivat 12 eri jättejakeesta. Pääosa jätteistä pystyttiin hyödyntämään joko materiaalina tai energiana.

Vuonna 2025 jätemäärät nousivat 14% vuoteen 2024 nähden. Suurin hyötykäytön ulkopuolelle jääneistä jättejakeista olivat vaaralliset jätteet 11,2 tonnia. Vaikka jätemäärät kasvoivat, pystyimme vähentämään vaarallisen jätteen määrää 65%.

Syntyneiden jätteiden kokonaismäärästä pystyttiin hyödyntämään materiaalina 54% ja energiana 37%. Osuus, joka jäi hyötykäytön ulkopuolelle, oli 11,2 tonnia. Tavoitteenamme on nostaa materiaalihyödyn osuutta koko jätemäärästä sekä vähentää merkittävästi vaarallisen jätteen määrää.



Suurimmat jättejakeet vuonna 2025:

- Aaltopahvi 51,5 t
- Energiajäte 43,2 t
- Vaarallinen jäte 11,2 t
- Biojäte 4,9 t
- Paperit 4,7 t



Tuoteturvallisuus

Valmistamiemme tuotteiden turvallisuus on meille erittäin tärkeää ja haluamme tarjota asiakkaillemme tuotteita, jotka ovat sekä turvallisia käyttää että ympäristöystävällisiä.

Tuoteturvallisuus varmistetaan kaikissa prosessin vaiheissa. Työskentelemme pitkäjänteisesti hankintaketjun, raaka-aineiden ja pakkauksien vastuullisuuden varmistamiseksi sekä kiertotalouden edistämiseksi. Toiminnallamme on ISO 9001 -laatusertifikaatti, ISO 14001 -ympäristösertifikaatti, ISO 22716 -sertifikaatti kosmeettisten tuotteiden ja hygieniatuotteiden valmistukseen ja varastointiin (GMP, Good Manufacturing Practices) sekä Ecocert Cosmos -luonnonkosmetiikan sertifikaatti. Tämän lisäksi olemme mukana Kemianteollisuuden Responsible Care -kestävän kehityksen vastuullisuusohjelmassa, jonka teemoja ovat luonnonvarojen kestävä käyttö, tuotannon ja tuotteiden kestävyys ja turvallisuus, työyhteisön terveys ja hyvinvointi sekä avoin vuorovaikutus ja yhteistyö.

Toimintaamme ohjaa vahvasti kemikaalilainsäädäntö. Asiantuntijamme seuraavat tarkasti kemikaaleihin liittyviä lainsäädännöllisiä muutoksia kuten luvanvaraisuutta ja mahdollisia kieltoja. Ennakoiminen on tärkeää, jotta voidaan varmistaa tuotemuutosten oikea-aikainen toteuttaminen ja se, että tuotteemme ovat aina ajan tasalla, vaatimustenmukaisia ja täyttävät korkeimmat turvallisuusstandardit. Arvokasta tietoa saamme myös Kosmetiikka- ja hygienteollisuus ry:stä, jossa meillä on mahdollista vaihtaa näkemyksiä tuoteturvallisuudesta alan muiden toimijoiden kanssa.

Panostamme jatkuvaan tuotekehitykseen, jonka perustana ovat eri sidosryhmien tarpeiden ymmärrys sekä hyvä sisäinen vuoropuhelu yhtiön sisällä. Kiinnitämme erityisesti huomiota tuotteidemme toimivuuteen sekä ympäristö- ja turvallisuusasioihin. Tuotteiden laatua ja turvallisuutta edistämme sertifioinneilla, henkilöstön koulutuksilla ja toimivilla prosesseilla. Sertifikaatit edellyttävät asiantuntevasti toteutettua, säännöllisesti arvioitua sekä jatkuvaan parantamiseen perustuvaa hallintajärjestelmän ylläpitoa.





17 YHTEISTYÖ JA KUMPPANUUS



Vastuuta asiakkaistamme, henkilöstöstämme ja kumppaneistamme

- Osaava henkilöstömme mahdollistaa hyvän laadun.
- Onnistumme yhdessä kumppaniemme kanssa.
- Teemme toimittajavalinnat vastuullisesti.



Yhteistyö ja kumppanuus

Vastuullisuusnäkökohta	Vastuullisuustavoitteet	Saavutukset 2025
Tavarantoimittajat	<ul style="list-style-type: none"> 90% yhteistyökumppaneistamme on sitoutunut Supplier Code of Conductiin tai vastaaviin toimintaperiaatteisiin vuoteen 2030 mennessä. 	<ul style="list-style-type: none"> 69% Transmeri Logisticsin toimittajista, joiden ostot ylittivät 15 000 €, on sitoutunut Supplier Code of Conductiin tai heillä on oma vastaava.
Sidosryhmät	<ul style="list-style-type: none"> Pyrimme aktiiviseen yhteistyöhön omien sekä asiakkaidemme vastuullisuustavoitteiden edistämiseksi. Tuemme kotimaista koulutus- ja tutkimustyötä osallistumalla vuosittain oppilaitos-, tutkimus- ja projektiyhteistyöhön opiskelijoiden ja tutkijoiden kanssa. 	<ul style="list-style-type: none"> Responsible Care – Kemianteollisuus vastuullisuuden kehitysohjelmaan osallistuminen. Kosmetiikka- ja hygienneollisuus ry. jäsenyys ja yhteistyö sekä osallistuminen infoihin ja koulutuksiin. Oppilaitosyhteistyö Haaga-Helian myynnin ohjelman kanssa. Palkkasimme kolme yliopisto-opiskelijaa erinäisiin projektitehtäviin.
Toimivat asiakassuhteet	<ul style="list-style-type: none"> Seuraamme asiakastytyväisyyden kehitystä vuosittain tehtävällä kyselyllä 	<ul style="list-style-type: none"> Asiakastytyväisyyskyselyn tulosten pohjalta käytiin keskusteluita henkilöstön kanssa ja suunniteltiin parannuksia. 63 uutta tuotetta luotu yhdessä asiakkaiden kanssa. Olemassa olevien asiakkaiden asiakasyhteistyön syventäminen ja uusien asiakkaiden hankinta.



Sidosryhmät

Sidosryhmiämme ovat tahot, joiden kanssa teemme säännöllisesti yhteistyötä. Tärkeimmät sidosryhmät ovat niitä tahoja, joilla on suurin vaikutus liiketoimintamme kannattavuuteen ja jatkuvuuteen ja joihin meidän toimintamme vaikuttaa olennaisesti. Avainsidosryhmiimme kuuluvat asiakkaat, päämiehet, henkilöstö ja omistajat.

Lisäksi olemme säännöllisessä vuorovaikutuksessa lukuisten yhteistyökumppaneiden, kuten tavarantoimittajien, logistiikkakumppaneiden ja palveluntarjoajien, sekä muun ympäröivän yhteiskunnan, kuten median, viranomaisten, rahoittajien ja toimialajärjestöjen kanssa. Otamme sidosryhmien toiveet huomioon jokapäiväisessä työssämme, jonka lisäksi teemme heidän kanssaan yhteistyötä vastuullisuuden kehittämiseksi. Toiminnan läpinäkyvyys sekä avoin keskusteluyhteys herättää molemminpuolista luottamusta. Toteutamme joka vuosi asiakastytyväisyyskyselyn, jonka perusteella pyrimme jatkuvasti kehittämään toimintaamme.

Asiakkaat

Kotimaisuus, arvoketjun vastuullisuus, kestävää kuluttamista tukevat tuotteet ja pakkaukset, jätteen minimointi sekä ilmastonmuutoksen hillitseminen ovat asiakkaillemme tärkeitä aiheita.

Vastaamme yritysasiakkaidemme ja kuluttajien odotuksiin tarjoamalla kysyntään vastaavia tuotteita ja palveluita sekä kehittämällä prosessejamme niin, että ne vastaavat entistäkin paremmin asiakkaiden tarpeisiin. Teemme yhteistyötä asiakkaidemme kanssa kestävä kehityksen ja asetettujen vastuullisuustavoitteiden mahdollistamiseksi.

Yhteistyökumppanit

Tärkeimpiä yhteistyökumppaneitamme ovat tavarantoimittajat, logistiikkakumppanit ja palveluntarjoajat, joiden odotamme toimivan sovittujen ja lakisääteisten ehtojen mukaisesti.

Pyrimme jatkuvasti syventämään yhteistyötämme ja kehittämään yhdessä erityisesti toimitusketjun sosiaalisen vastuullisuuden ja päästöjen vähentämisen osalta.

Henkilöstö

Vuoden 2023 sidosryhmäkyselyssä nousi vahvasti esiin vastuullisuuden tärkeys henkilöstölle. Työnantajan vastuullinen toiminta koetaan todella tärkeäksi, mutta vastuullisuus nähtiin olennaisena myös liiketoiminnan menestyksen kannalta.

Tärkeimpinä teemoina henkilöstö nosti työterveyden ja -turvallisuuden, vastuulliset hankintapäätökset, kestävä kulutuksen edistämisen sekä liiketoiminnan kannattavuuden.

Yhteiskunta

Ilmastonmuutoksen hillitseminen ja maapallon ekologinen kantokyky näkyvät yhteiskunnallisessa keskustelussa vastuullisuustoiminnan yksinä olennaisimpina teemoina.

Omien työntekijöiden oikeuksien ja yhdenvertaisuuden lisäksi yritysten oletetaan yhä enenevässä määrin huomioivan koko arvoketjun sosiaalinen vastuu ja ihmisoikeudet.

Toimintaympäristömme odottaa meiltä laillista, läpinäkyvää ja luotettavaa liiketoimintaa, johon vastaamme toimimalla eettisesti sekä lainsäädäntöä ja muuta sääntelyä noudattaen.

Omistajat

Omistajien tahtotila yritystämme kohtaan näkyy konsernimme strategisissa suuntaviivoissa, joista tärkein on toimintamme pitkän aikavälin kannattavuus.

Omistajien ja hallituksen tuella kehitämme Transmeri Logisticsin toimintaa ja investoimme kasvuun ja jatkuvuuteen.

Omistajille keskeisiä vastuullisuusteemoja ovat pitkäjänteisyys, inhimillisuus sekä sosiaalisen ja ympäristövastuun huomioiminen päätöksenteossa.

Raportointi- periaatteet

Raportointiperiaatteet

Tämä on Oy Transmeri Logistics Ab:n vastuullisuusraportti, joka mukailee GRI-standardissa annettua ohjeistusta. Raportointijakso on 1.1.-31.12.2025. Julkaisemme raportin vuosittain.

Työturvallisuus: Tämän vastuullisuusnäkökohdan mittarina toimii työtapaturmien lukumäärä. Laskennassa on huomioitu kaikki vakuutusyhtiölle raportoidut tapaturmat riippumatta siitä, onko tapaturmasta aiheutunut poissaolo vai ei.

Työterveys: Ilmoitettu sairauspoissaoloprosentti on laskettu jakamalla poissaolotunnit teoreettisten työtuntien määrällä.

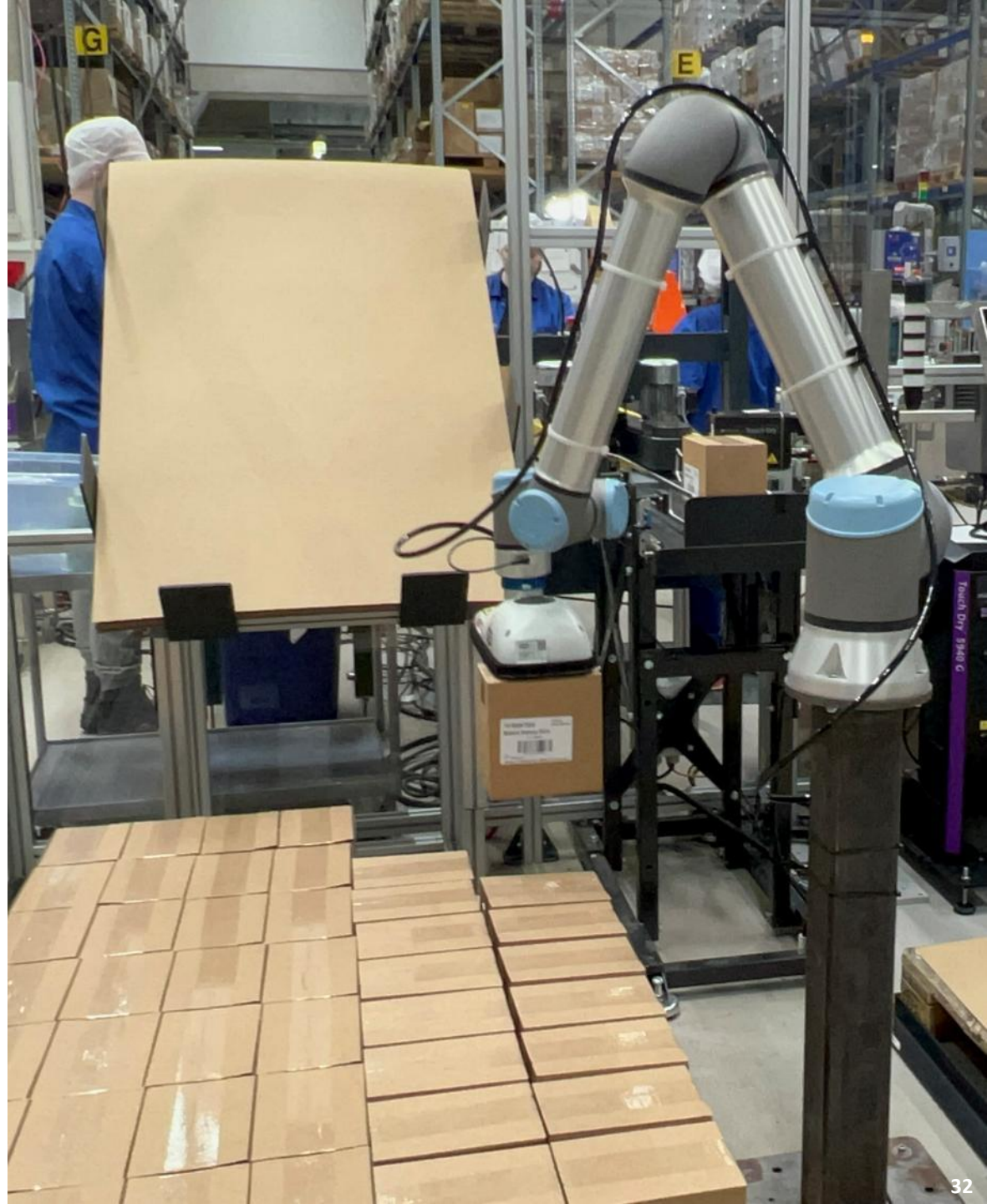
Henkilöstön hyvinvointi: Työhyvinvoinnin mittarina toimii henkilöstötutkimus SIGNI, joka mittaa ja yhdistää useita työtyytyväisyyden osa-alueita.

Ilmastonmuutos: Päästölaskennan operatiivinen rajausta sisältää tällä hetkellä GHG-protokollan mukaiset Scope 1, 2 ja 3 -päästökategoriat. Sovellamme päästölaskennassamme varovaisuusperiaatetta ja olemme käyttäneet ulkopuolisen konsulttitoimiston palveluita päästölaskennan toteuttamisessa.

Yhteydenotot raporttiin liittyen:

Toimitusjohtaja Mika Koskinen

mika.koskinen@transmeri.fi



KIITOS!



Käyntiosoite:
Kisällintie 13,
01370 VANTAA
Puhelin: (09) 47650 400

www.transmerilogistics.fi
www.cosmianordic.fi

© Transmeri Logistics 2025