



transmeri
LOGISTICS

Vastuullisuusraportti

2024

Vastuullisuustyön kohokohtia vuonna 2024

Päästöt vähenivät edellisestä vuodesta 18,5 %.

Transmeri Logisticsin tuotantolaitoksella investoitiin sähköautojen latausasemiin. Mahdollisuus ladata sähköautoa työpäivän aikana tukee osaltaan liikunnan päästöjen vähentämistä.

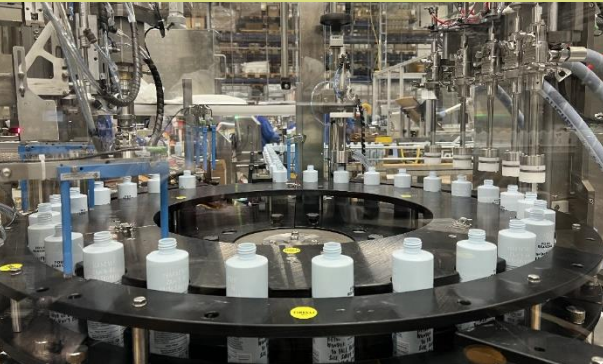


Jatkoimme henkilöstömme LEAN-koulutuksia tukemaan jatkuvan kehittämisen mallia.



Investoimme täysin uuteen pullotuskoneeseen, joka nostaa tehokkuutta, tuotelaatua ja turvallisuutta.

Lavoitusrobotti helpottaa henkilöstön työkuormaa ja ehkäisee työtapaturmia.



Liekki-indeksi **64**
(59 vuonna 2023)

Liekki-indeksi on keskiarvo työntekijälle merkityksellisten asioiden toteutumisesta työpaikalla.

Valmistamme konserniasiakkaamme Transmerin hiustenhoitosarjaa Biozell Scalp. Sen pullot on valmistettu 100 % kierrätetystä Prevented Ocean – muovista, joka on kerätty merien ranta-alueilta estäen muovin päätyksen mereen.



Aloitimme ammatillisen oppilaitos Careerian työelämäkumppanina. Ensimmäinen työharjoittelijamme oli Sari Ilonen, joka opiskelee liiketoiminnan perustutkintoa ja valmistuu merkonomiksi.



Sisällysluettelo







2	Vastuullisuustyön kohokohtia vuonna 2024	17	Vastuullisuustavoitteet ja saavutukset
3	Sisällysluettelo	18	Sosiaalisen ja taloudellisen vastuullisuuden edistäminen arvoketjussa
4	Transmeri Logistics	19	Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua
5	Transmeri Logistics – luotettava kumppani	20	Henkilöstön hyvinvointi ja osaaminen
6	Palvelumme	21	Työturvallisuus
7	Arvomme	22	Vastuulliset tuotantotavat ympäristön kannalta
8	Toimitusjohtajan tervehdys	23	Vastuullista kuluttamista
9	Eettinen liiketoiminta	24	Hiilijalanjäljen pienentäminen
10	Eettiset toimintaperiaattemme	25	Kestävät pakkausratkaisut
11	Vastuullisuus	26	Vastuulliset tuotantotavat - työympäristö
12	Hallintotapa ja vastuullisuuden johtaminen	27	Vastuulliset tuotantotavat - kierrätys
13	Vastuullisuusraportoinnin kehitys	28	Tuoteturvallisuus
14	Vastuullisuusjohtajan katsaus	29	Vastuuta asiakkaistamme, henkilöstöstämme ja kumppaneistamme
15	Yritysvastuu	30	Yhteistyö ja kumppanuus
16	Vastuullisuusohjelma	31	Sidosryhmät
		32	Raportointiperiaatteet
		33	Raportointiperiaatteet

Transmeri Logistics



Transmeri Logistics – luotettava kumppani

Olemme osa kotimaista Oy Transmeri Group Ab konsernia, joka koostuu useista eri alan tytäryhtiöistä. Transmeri Logisticsin ydintoimintaan kuuluvat tuotekehitys-, valmistus-, pakkaus- ja logistiikkapalvelut.

2 0 2 4		Liikevaihto 12 M€
		56 työntekijää
		29 uutta kehitettyä ja valmistettua tuotetta
		4500t valmistustonnit
		ISO 14001:2015 -ympäristöjärjestelmä ISO 9001:2015 -laatujärjestelmä ISO 22716:2007 Good Manufacturing Practices (GMP)
		COSMOS Ecocert



Palvelumme

Haluamme olla paras vaihtoehto kumppaniellemme tarjoamalla vastuullista ja pitkäjänteistä yhteistyötä kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti.

Asiantunteva Tuotekehitys	Kotimainen Valmistus	Monipuolinen Pakkaaminen
Teknokemian tuotteiden tuotekehitys omassa laboratoriossa	Hygienia-, kosmetiikka- ja kampaamotuotteet	Pullotus Tuubitäyttö Täyttöpussit Aerosol
Rekisteröinti- ja lainsäädäntöpalvelut	Kodin pesu- ja puhdistusaineet	Kanisterit IBC-kontit Säiliöautot
	Teollisuuden pesuaineet	Etiketöinti

Arvomme

Yhteiset arvot ohjaavat päivittäistä liiketoimintaamme. Toimimalla arvojemme mukaisesti panostamme jatkuvuuteen ja tuloksellisuuteen.

Huolehtimalla henkilöstön hyvinvoinnista, asiakkaidemme tyytyväisyydestä sekä toimintamme kannattavuudesta, mahdollistamme yhteistyösuhteidemme ja liiketoimintamme jatkuvuuden. Haluamme olla luottamuksen arvoisia; eettinen toiminta niin liiketoiminnassa kuin myös yhteiskunnassa on meille kunnia-asia.



Henkilöstön hyvinvointi

Arvostamme jokaista työntekijää ja hänen työtään.

Teemme töitä ammattimaisesti yhteisten päämäärien hyväksi.

Olemme ylpeitä kuuluessamme tiimiin.



Yritysetiikka

Pidämme aina kiinni yhteisistä sopimuksista.

Pidämme huolta siitä, että ympäristö-vaatimukset ja yhteiskuntavastuu täytetään yhtiön toiminnoissa ja tuotteissa.



Päämiesten, asiakkaiden ja kuluttajien tyytyväisyys

Olemme luotettava ja ammattimainen yhteistyökumppani.

Arvostamme pitkäaikaisia yhteistyösuhteita.



Hyvä kannattavuus

Yhteistyö on kannattavaa kaikille osapuolille.

Toimitusjohtajan tervehdys

Tuotamme asiakkaillemme tuotteita ja palveluja vastuullisuusstrategian mukaisesti kestävästi sekä vastuullisuutta kehittäen. Osallistumme aktiivisesti yhteiskuntaan asiantuntijoidemme kautta, kehittäen alan, ympäristön sekä lainsäädännön käytäntöjä.

Arvioimme säännöllisesti järjestelmien toimivuutta sisäisissä ja ulkoisissa tarkastuksissa jatkuvan parantamisen periaatteella. Kun uusimme tuotantoa ja laitteistoja, kiinnitämme erityistä huomiota laitteiden käytettävyyteen, työturvallisuuteen ja energiatehokkuuteen.

Vuonna 2024 täysin uusi nestepakkauslinjasto korvasi kolme vanhaa linjastoamme. Koneen automatiikka vähentää merkittävästi työntekijöidemme mekaanista- ja nostotyötä sekä parantaa työturvallisuutta.

Henkilöstömme saa säännöllisesti koulutusta laatu- ja turvallisuusasioissa sekä ensiavussa. Vuonna 2024 Transmeri Logisticsissa ei sattunut yhtään poissaoloon johtanutta työtapaturmaa, joten pääsimme upeasti tavoitteeseemme työtapaturmien ehkäisyssä.

Matkamme kohti hiilineutraalia tuotantolaitosta etenee. Valmistauduimme lämmityslaitteiston päivitykseen ja muutostöiden toteutukseen huoltamalla kiinteistöä. Sähköautoille saimme latauspisteet, minkä avulla haluamme kannustaa henkilökuntaamme liikkumaan päästöjä vähentäen. Tuemme julkisten liikennevälineiden käyttöä työn ja kodin välisessä matkustamisessa Smartumin työmatkasaldolla.

Haluamme olla paras kumppani sidosryhmillemme ja asiakkaiden tyytyväisyys on merkittävä tavoitteemme. Laatuprosessien kehittämisen ja ympäristötekojen lisäksi keskityimme toimituslaadun parantamiseen ja onnistuimmekin siinä loistavasti. Toimitusvarmuutemme konserni-asiakkaillemme nousi merkittävästi ollen 95,7% vuonna 2024.

Olemme mukana päivittämässä Transmeri-konsernin virallista vastuullisuusohjelmaa seuraaville vuosille vuoden 2025 aikana. Lisäämme organisaation osaamista laatutyön parantamiseen sekä vastuulliseen hankintaan. Jatkamme myös tutustumista tekoälyn tuomiin mahdollisuuksiin prosessimme kehittämisessä.

”Laatuprosessien kehittämisen ja ympäristötekojen lisäksi keskityimme toimituslaadun parantamiseen ja onnistuimmekin siinä loistavasti.”



Mikael Sjögren

Toimitusjohtaja
Oy Transmeri Logistics Ab

Eettinen liiketoiminta

Harjoitamme liiketoimintaamme eettisesti ja vastuullisesti ja odotamme samaa sitoutumista myös sidosryhmiltämme. Noudatamme Transmeri-konsernin laatimia eettisiä toimintaperiaatteita, jotka perustuvat Yhdistyneiden kansakuntien (YK), Kansainvälisen työjärjestön (ILO) ja Taloudellisen yhteistyön ja kehityksen järjestön (OECD) kaltaisten tahojen laatimiin kansainvälisesti tunnustettuihin normeihin, ohjeisiin ja periaatteisiin.

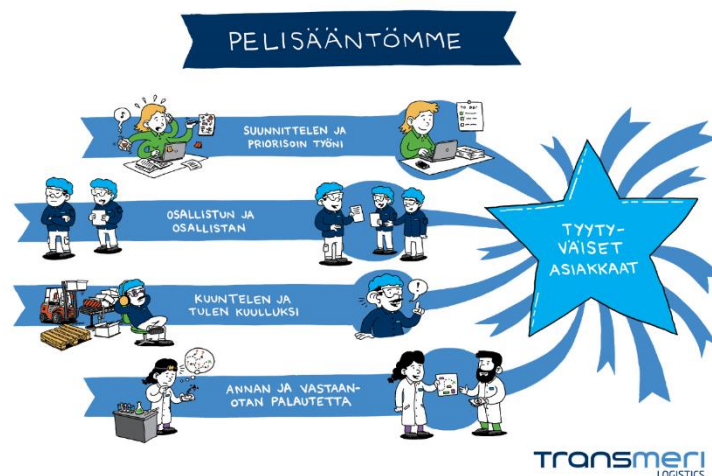
Yksilöiden oikeudenmukainen kohtelu ja tasa-arvon edistäminen ovat meille ensisijaisen tärkeitä. Arvioimme yhdenvertaisuuden toteutumista vuosittaisessa työilmapiirikyselyssä sekä keskustelemalla esihenkilöiden ja henkilöstön edustajien kanssa. Meillä on käytössä varhaisen tuen toimintamalli. Otamme rekrytoinnissa huomioon yhdenvertaisuuslain vaatimukset. Noudatamme yhdessä laadittuja pelisääntöjä.

Koulutamme jokaiselle uudelle työntekijälle eettiset toimintaperiaattemme ja vaadimme niiden noudattamista. Sitoutumista eettisiin periaatteisiin seurataan vuosittain.

Käytämme tavarantoimittajiemme kanssa Supplier Code of Conduct -ohjeistusta. 72 % Transmeri Logisticsin toimittajista, joiden ostot ylittivät 15 000 €, on sitoutunut Supplier Code of Conductiin tai heillä on vastaava ohjeistus.

Tulevaisuudessa aiomme laajentaa kaikkien yhteistyökumppaniemme sitoutumista eettisiin toimintaperiaatteisiimme.

Eettiset toimintaperiaattemme koskevat paitsi työntekijöitämme myös ulkopuolisia osapuolia, kuten alihankkijoita, toimittajia, välittäjiä ja konsultteja, jotka tekevät yhteistyötä kanssamme.



Anonyymi whistleblowing-kanava

Jokaisella on oikeus ja velvollisuus ilmoittaa mahdollisista havaitsemistaan väärinkäytöksistä ensisijaisesti esihenkilölleen tai henkilöstöhallintoon, tai anonyymisti whistleblowing-kanavaan. Kanavan kautta sisäiset tai ulkoiset sidosryhmämme voivat ilmoittaa mahdollisista epäilyksistään eettisten toimintaohjeidemme tai lainsäädäntömme vastaisesta toiminnasta.

Linkki kanavaan löytyy kotisivuiltamme

www.transmerilogistics.fi

Eettiset toimintaperiaattemme



1. IHMISARVON JA -OIKEUKSIEN
KUNNIOITTAMINEN



2. LAKIEN JA SÄÄDÖSTEN
NOUDATTAMINEN



3. LAPSITYÖVOIMAN KÄYTÖN
KIELTO



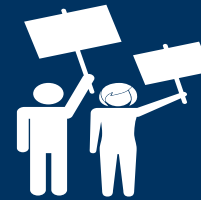
4. PAKKOTYÖN JA KURINPIDON
KÄYTÖN KIELTO



5. TYÖOLOSUHTEET JA
PALKKAUS



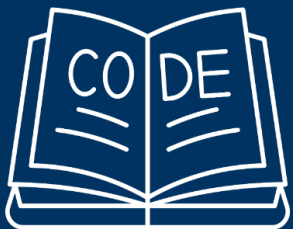
6. SYRJINNÄN ESTÄMINEN



7. JÄRJESTÄYTYMIS- JA
YHDISTYMISOIKEUS



8. TYÖTERVEYDESTÄ JA -
TURVALLISUUDESTA
HUOLEHTIMINEN



9. YMPÄRISTÖNSUOJELU



10. TIETOSUOJA



11. EETTISET LIIKETOIMINTAVAT

Vastuullisuus



Hallintotapa ja vastuullisuuden johtaminen



Yhteistyö emoyhtiön ja Transmeri Logisticsin välillä on tiivistä. Transmeri-konsernin vastuullisuusohjelmaa johtaa vastuullisuusjohtaja, jota tukee konsernin vastuullisuuspäällikkö.

Ylimmät toimielimet Transmeri-konsernissa ovat konsernin emoyhtiön hallitus sekä hallintoneuvosto, jonka muodostavat omistajasuvun jäsenet. Konsernin vastuullisuustyötä ohjaa vastuullisuuden ohjausryhmä, joka koostuu kolmen yhtiön toimitusjohtajista. Transmeri-konserni toimii linkkinä konserniyhtiöiden ja omistajien välillä hallinto- ja raportointiasioissa.

Tytäryhtiöt ovat itsenäisiä toimijoita, joiden ylimpänä hallinnosta vastaavana toimielimenä toimii kunkin tytäryhtiön hallitus. Emoyhtiö Transmeri-konsernin toimitusjohtaja istuu jokaisen tytäryhtiön hallituksessa, mikä edesauttaa tiedonkulkua ja hallinnointia emoyhtiön ja tytäryhtiöiden välillä.

Jokaisessa tytäryhtiössä operatiivista toimintaa johtaa yhtiön oma johtoryhmä, joka raportoi oman yhtiönsä hallitukselle. Transmeri Logistics Oy:ssä on johtoryhmätasolla nimetty vastuullisuudesta ja kehittämisestä vastaava henkilö: laatu- ja kehityspäällikkö. Johtoryhmässä seurataan säännöllisesti vastuullisuusohjelman tavoitteiden edistymistä, mahdollisia haasteita sekä ajankohtaisia ja tulevia asioita.

Yhtiön toimitusjohtaja sekä laatu- ja vastuullisuuspäällikkö antavat kerran vuodessa päivityksen vastuullisuusohjelman tilasta yhtiön hallitukselle vastuullisuusraportin yhteydessä.

Vastuullisuusraportoinnin kehitys

Kehitämme jatkuvasti vastuullisuustyötämme ja raportointi-kyvykkyyttämme. Arvioimme yhteistyössä konsernin sisällä eri viranomaisvaatimusten ja regulaatioiden vaikutuksia toimintaamme.

Transmeri-konserni on seurannut EU:n kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) kehitystä aktiivisesti viimeisen parin vuoden ajan. Helmikuussa 2024 valmistuneen kaksoisolennaisuusanalyysin avulla tunnistettiin konsernillemme olennaisia kestävyysteemoja, joihin meidän toimintamme vaikuttaa, joista voi syntyä meille taloudellista riskiä tai joissa on meille liiketoimintamahdollisuuksia. Viime vuoden aikana keskityttiin kehittämään kestävyysdatan keräysprosesseja, olennaisten vaikutusten ja riskien hallintaa sekä henkilöstön kestävyysraportointiin liittyvää osaamista, jotta olemme jatkossa kyvykkäitä raportoimaan CSRD:n vaatimusten mukaisesti.

Olemme myös halunneet ymmärtää oman liiketoimintamme suhdetta EU-taksonomiaan ja sen kuuteen ympäristötavoitteeseen. Olemme tarkastelleet liiketoimintaamme sekä investointejamme EU-taksonomiassa listattuja taloudellisia toimintoja ja kriteereitä vasten alkuvuodesta 2022 sekä 2024. Jatkamme EU-taksonomian kehityksen seuraamista sekä oman raportointivalmiutemme kehittämistä.

Vastuullisuusohjelman päivitys

Transmeri-konsernin ensimmäinen virallinen vastuullisuusohjelma luotiin vuosille 2020-2025. Ohjelmaa päivitetään vuoden 2025 aikana, jotta se vastaa jatkossakin sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien odotuksiin. Päivityksessä huomioidaan eri organisaatiotasojen ja kaikkien konserniyhtiöiden näkemykset. Ohjelman tavoitteena on ohjata koko konsernin vastuullisuustyötä keskittyen kaikille yhtiöille olennaisiin teemoihin. Konsernimme on julkaissut jo viisi vastuullisuusraporttia, jotka ovat perustuneet vastuullisuusohjelmaamme ja hyviin raportointikäytäntöihin. Päivitämme aikanaan raportointiamme vastaamaan seuraaville vuosille luotavaa vastuullisuusohjelmaa sekä regulaation vaatimuksia

Vastuullisuusjohtajan katsaus

Vaikka olemme tehneet koordinoitua vastuullisuustyötä konsernissamme jo yli puoli vuosikymmentä, vuosi 2024 näyttäyty merkittävänä askeleena eteenpäin. Vuoden aikana arvioimme toimintamme vaikutuksia toimintaympäristöömme ja toimintaympäristömme vaikutuksia meihin kaksoisolennaisuus-analyysillä.

Arvioimme ensimmäistä kertaa koko konsernin kaikkien kasvihuonekaasupäästöjen suuruuden, kun aiemmin tiedossa on ollut oman toiminnan päästöjen (Scope 1 ja 2) lisäksi vain osa arvoketjun päästöistä (Scope 3). Arviointi osoitti, että ostamiemme tuotteiden ja raaka-aineiden elinkaarien alussa esimerkiksi tuotannossa syntyvien päästöjen osuus on jopa yli 85 % kokonaispäästöistämme.

Toimialoillamme on tyypillistä, että suurin osa yhtiön päästöistä syntyy arvoketjussa ja näin ollen omien brändien materiaalivalinnoilla ja päämiestuotteiden valikoimapäätöksillä on suuri merkitys ilmastovaikutukseemme. Lisäksi edistimme toimitusketjun vastuullisuuden hallintaa ja paransimme yhteistyökumppaneiden eettisten toimintaohjeiden sitoutumisen kattavuutta. Toimitusketjun merkitys sekä ympäristöön että sosiaaliseen vastuullisuuteemme on merkittävä.

Olemme seuranneet tiiviisti Euroopan Unionin Vastuullisuusregulaatioiden kehitystä ja poliittista ilmapiiriä vastuullisuustyön ympärillä sekä Euroopassa että muualla maailmassa. Valmistautumisemme on perustunut voimassa oleviin vaatimuksiin. Toimintaympäristön epävarmuuksien keskellä asiakasvaatimukseen vastaaminen tuo positiivisia onnistumisia vastuullisuustyöhön.

Vaikka toimintaympäristömme on monin tavoin todennäköisesti epävarmempi kuin vuosikymmeniin, vastuullisuustyötä on kuitenkin ollut innostavaa tehdä lähes 100-vuotiaassa perhekonsernissa, jossa vastuullisuus on ollut osa toimintakulttuuria ja arvoja jo kauan ennen kuin vastuullisuudesta nykyisen kaltaisena terminä on edes keskusteltu.

Kun katson taaksepäin, voin tänä päivänä huomata merkittävää vastuullisuustyön kypsyden kehittymistä koko konsernissamme ja kaikissa tytäryhtiöissämme. Tästä suuri kiitos menee paitsi vastuullisuustyötä näissä yhtiöissä tekeville henkilöille, myös eri yhtiöiden johtoryhmille ja koko henkilöstöllemme. Näinä aikoina perheyhtiön pitkäjänteisyys tuo juuri oikeanlaista tukea myös vastuullisuustyömme toteuttamiseen.

Kimmo Koko

Oy Transmeri Group Ab
Tietohallinto- ja vastuullisuusjohtaja

” Kun katson taaksepäin, voin tänä päivänä huomata merkittävää vastuullisuustyön kypsyden kehittymistä koko konsernissamme.”





Yritysvastuu

Yritysvastuu merkitsee meille ihmisistä ja ympäristöstä huolehtimista yhdessä yhteistyökumppaneidemme kanssa.

Vastuullisuusohjelma

Kestävä kehitys on yksi Transmeri-konsernin strategisista suuntaviivoista. Lisäksi vastuullisuus näkyy muun muassa paikallisen tuotannon painottamisessa. Näin pystytään paremmin vaikuttamaan toimitusketjun, tuotannon sekä tuotteiden vastuullisuuteen. Transmeri Logisticsilla on tärkeä rooli paikallisen tuotannon tarjoajana sekä konserniasiaikkailleen että sopimusvalmistusasiakkaille.



Transmeri-konsernin ensimmäinen virallinen vastuullisuusohjelma vuosille 2020-2025 on ankkuroitu YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin. Tuemme kaikkia näitä tavoitteita parhaamme mukaan, mutta olemme valinneet näistä kolme tavoitetta ohjaamaan vastuullisuustyötämme:



YK:n kestävän kehityksen tavoiteohjelma (Agenda 2030) tähtää äärimmäisen köyhyyden poistamiseen sekä kestäväan kehitykseen, jossa otetaan ympäristö, talous ja ihminen huomioon tasavertaisesti. Maailman muuttamiseksi ihmisen, ympäristön ja talouden kannalta on asetettu 17 globaalia tavoitetta sekä 169 alatavoitetta, jotka on tarkoitus saavuttaa vuoteen 2030 mennessä.

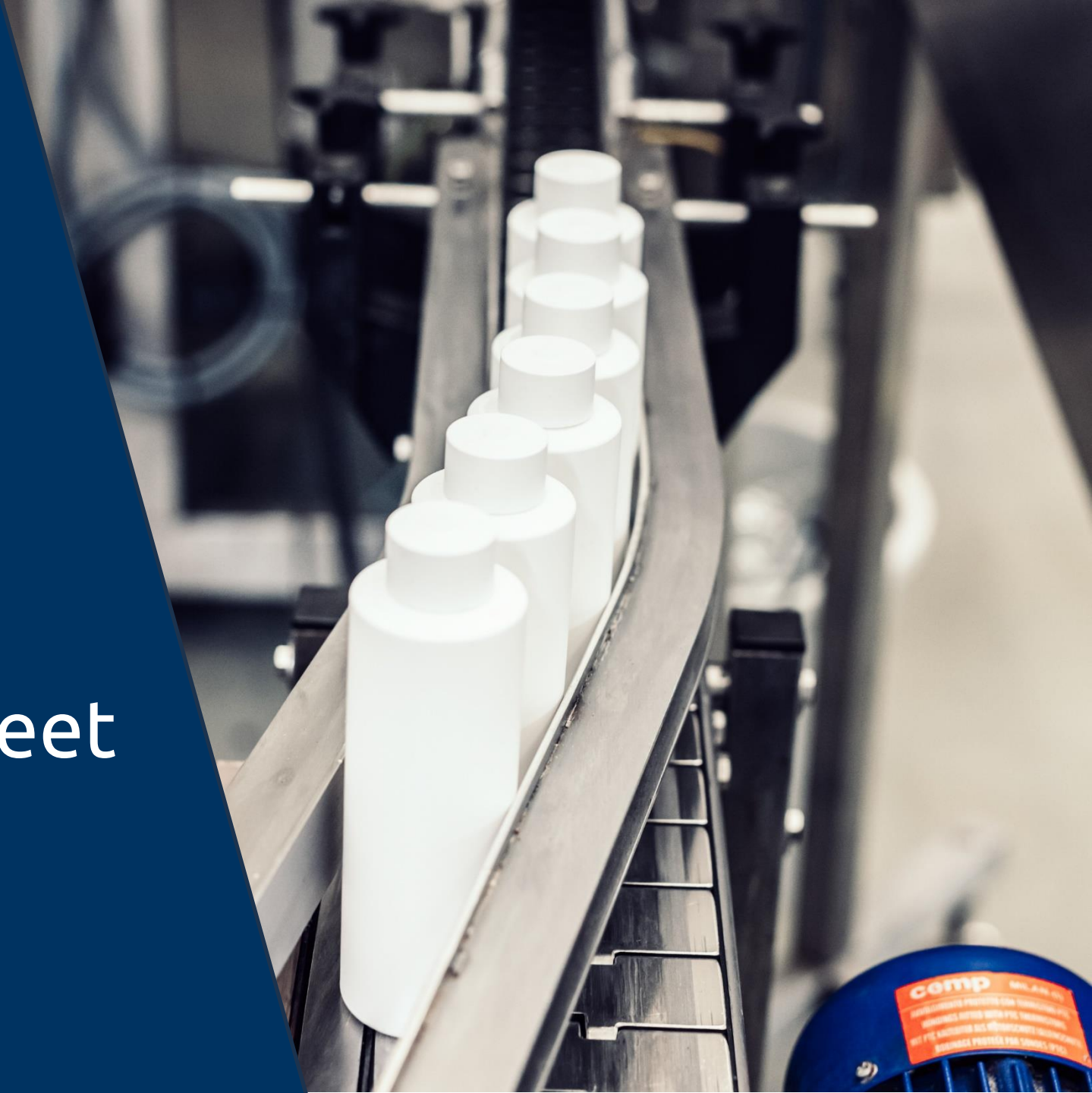
UN Global Compact

Keväällä 2024 emoyhtiössämme Transmeri-konsernista tuli UN Global Compact Network Finlandin jäsen. Olemme sitoutuneet edistämään YK:n kestävän kehityksen tavoitteita ja toimimaan UN Global Compactin kymmenen periaatteen mukaisesti.

UN Global Compact on YK:n entisen pääsihteerin Kofi Annanin aloitteesta vuonna 2000 syntynyt yritysvaluverkosto, johon kuuluu yli 20 000 yritystä ympäri maailman. Aloitteen tavoitteena on kiihdyttää globaalin liike-elämän toimia kestävän kehityksen tavoitteiden saavuttamiseksi.



Vastuullisuustavoitteet ja saavutukset





**8 IHMISARVOISTA
TYÖTÄ JA
TALOUSKASVUA**



Sosiaalisen ja taloudellisen vastuullisuuden edistäminen arvoketjussa

- Yrityksen arvot ohjaavat jokapäiväistä tekemistä.
- Vahva vakavaraisuus ja kannattava kasvu mahdollistavat liiketoiminnan ja henkilöstön hyvinvoinnin kehittämisen kestävästi.
- Syrjimättömyys, yhdenvertaisuus, hyvä johtaminen, työhyvinvointi ja -turvallisuus ovat meille olennaisia asioita.

Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua

Vastuullisuusohjelman teemat tavoitteineen esitellään tarkemmin seuraavissa osiossa, jotka avaavat lisäksi vastuullisuustavoitteiden nykytilaa, vuoden 2024 tekojamme sekä suunniteltuja toimenpiteitä seuraaville vuosille.

Vastuullisuusnäkökohta	Vastuullisuustavoitteet	Saavutukset 2024
Kannattavuus	<ul style="list-style-type: none"> Tavoittelemme 3-5% liikevoittoa suhteutettuna liikevaihtoon. 	<ul style="list-style-type: none"> Tulos jäi alle tavoitteen.
Henkilöstön hyvinvointi ja osaaminen	<ul style="list-style-type: none"> Henkilöstön työtyytyväisyys keskiarvoa parempi verrattaessa Suomen normiin. Sairauspoissaoloprosentti alle 5% Henkilöstön osaamisen lisääminen 	<ul style="list-style-type: none"> Henkilöstön työtyytyväisyyskyselyssä kokonaistyytyväisyys nousi +4p mutta eNPS laski -7p edellisestä vuodesta. Sairauspoissaoloprosentti 5,1%. Kasvua vuoteen 2023 verrattuna. Sisäiset sekä Transmeri-Opiston tarjoamat koulutukset
Eettinen liiketoiminta	<ul style="list-style-type: none"> 100% henkilöstöstä on saanut perehdytyksen eettisistä toimintaperiaatteista ja kattavuutta ylläpidetään. 	<ul style="list-style-type: none"> Organisaatio uudistui loppusyksystä 2023 ja eettisten pelisääntöjen perehtyneisyys laski hetkellisesti. Tilanne on korjautunut vuoden 2024 alussa.
Työturvallisuus	<ul style="list-style-type: none"> Nolla työtapaturmaa 	<ul style="list-style-type: none"> Työtapaturmia 0 kpl vuonna 2024. Tavoitteeseen päästiin.

Henkilöstön hyvinvointi ja osaaminen

Arvomme luovat perustan henkilöstön hyvinvoinnille ja koko henkilöstön panoksella kehitämme yhteistä keskustelua sekä johtamistapaa. Koulutamme henkilökuntaamme monipuolisesti ja tarjoamme virikkeellisyyttä.

Seuraamme työtyytyväisyyden kehitystä SIGNI-kyselyllä, jossa henkilöstö saa kertoa, mikä heille on kaikista merkityksellisintä sekä miten nämä asiat yrityksen arjessa toteutuvat. Vuoden 2024 kyselyyn vastasi 73 % henkilökunnasta, kun vastaava luku vuonna 2023 oli 53 %, joten vastausaktiivisuus nousi merkittävästi. Liekki-indeksi kasvoi myös hienosti ja oli nyt 64 (59). Liekki-indeksi on keskiarvo työntekijälle merkityksellisten asioiden toteutumisesta työpaikalla.

Transmeri-Opisto jatkoi henkilöstön LEAN-koulutuksia sekä tarjosi ensiapukoulutuksen. Henkilöstön liikunta- ja kulttuuritoimintaa tuemme vuosittain Smartum-palvelun avulla. Henkilökuntamme saa lisäksi lippuja Didrichsenin taidemuseon näyttelyihin. Transmeri Groupin uusissa aivoterveystapahtumissa pystyi osallistumaan esimerkiksi kukkiensidontakurssille, ryhmäliikuntatunneille tai opetella silmämeikin tai ihonhoitorutiinien saloja.

Osallistuimme perinteisesti polkupyöräilyyn kannustavaan leikkimieliseen Kilometrikisaan. Kisaan osallistuneet palkittiin Smartum-lisäsaldolla. Samalla osallistuimme Ketjureaktioon, jossa jokaisesta poljetusta 25 km:stä, lahjoitetaan euro Punaisen Ristin työhön ilmastonmuutokseen sopeutumisessa. Transmeri Logisticsin tulos oli 9291 km ja pyöräilypäiviä kertyi yhteensä 297. Ketjureaktion pottiin saimme täten kerättyä 402 €. Bensaa säästimme 650 L ja välttimme 1625 kg hiilidioksidin muodostumisen, jos pyöräilijät olisivat kulkeneet saman matkan autolla.



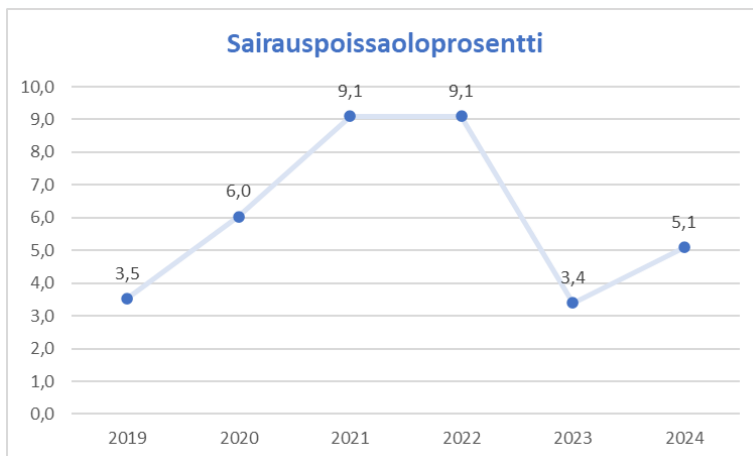
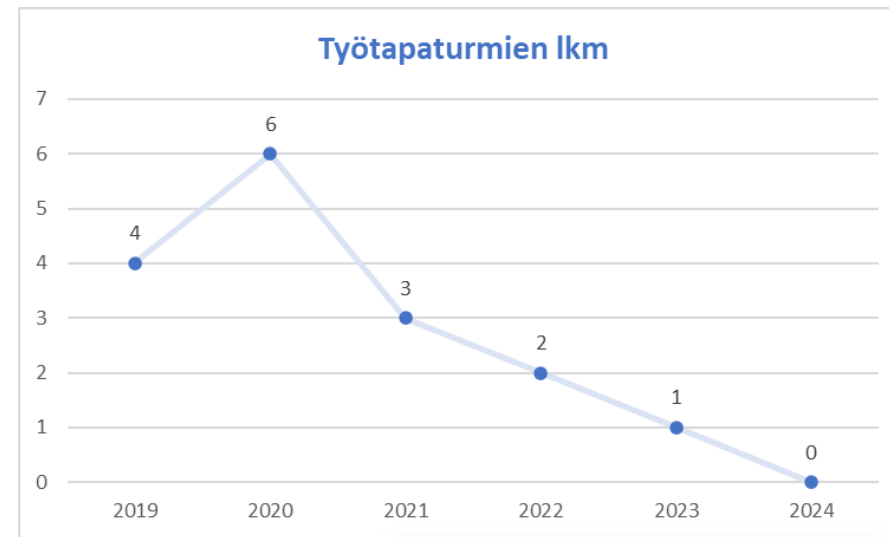


Työturvallisuus

Tavoitteenamme on taata henkilöstölle, urakoitsijoille ja palveluntoimittajille turvallinen työpaikka ja toimintaympäristö. Lähtökohtana työterveys- ja työturvallisuuspolitiikalle on nolla tapaturmaa -ajattelu. Sairauspoissaoloissa tavoittelemme vuosittain alle 5 %:n tasoa.

Nolla tapaturmaa -tavoitteen mukaisesti kaikki tapaturmat ovat estettävissä hyvällä työn suunnittelulla, ennakoivalla vaarojen tunnistamisella ja laadukkaalla työn toteutuksella. Työtapaturmatilastomme pitää sisällään kaikki vakuutusyhtiölle raportoidut tapaukset.

Vuonna 2024 Transmeri Logisticsissa ei sattunut yhtään poissaoloon johtanutta työtapaturmaa, joten pääsimme upeasti tavoitteeseemme. Ylläpidämme työturvallisuutta säännöllisin koulutuksin, joista esimerkkinä turvallisuuteen liittyvät koulutukset, poistumisharjoitukset sekä ensiapukoulutukset.



Sairauspoissaoloissa jäätin tavoitteesta vuonna 2024 tuloksen ollessa 5,1 %. Onnistuimme kuitenkin selvästi vähentämään pitkäaikaisia poissaoloja. Merkittävimmän poissaolon aiheuttavat edelleen tuki- ja liikunta-elinsairauksien aiheuttamat poissaolot, joita pyritään vähentämään ergonomiakoulutuksilla ja yhteistyörobotein. Työterveyden lähitukea on jatkettu tehtaalla työfysioterapeutin ja työterveyshoitajan vuorotteluna.

Transmeri Logistics tarjoaa koko henkilöstölleen työterveyshuollon, johon kuuluvat sekä ennaltaehkäisevä lakisääteinen työterveyshuolto että laajemmat sairaanhoitopalvelut.





12 VASTUULLISTA
KULUTTAMISTA



Vastuulliset tuotantotavat ympäristön kannalta

- Suunnittelemme ja toteutamme yhteistyössä asiakkaidemme kanssa ympäristön kannalta kestäviä tuotteita.
- Lisäämme tuotannon energiatehokkuutta ja resurssien tehokasta käyttöä.
- Etsimme keinoja logistiikan kehittämiseen vähäpäästöisempään suuntaan.



Vastuullista kuluttamista

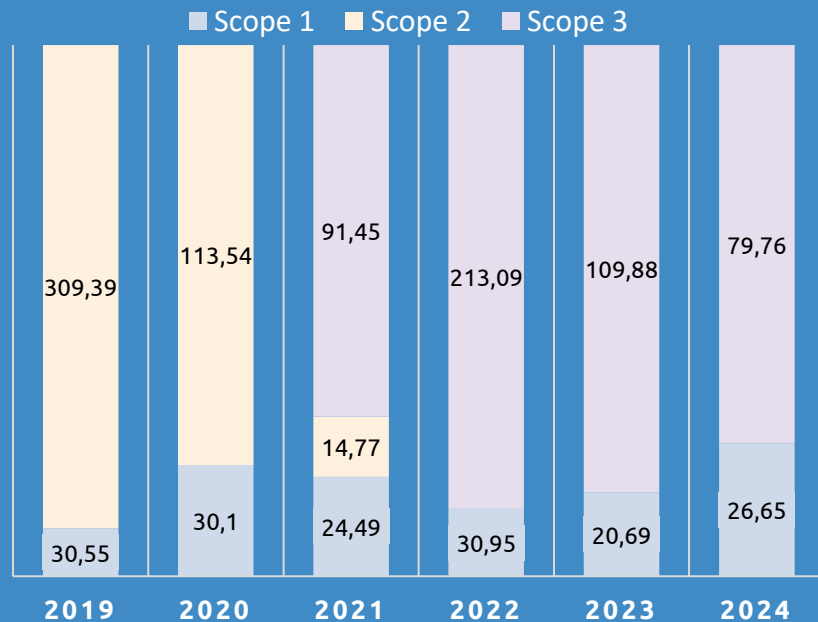
Vastuullisuusnäkökohta	Vastuullisuustavoitteet	Saavutukset 2024
Hiilijalanjalan pienentäminen	<ul style="list-style-type: none"> Tavoittelemme tuotannon, kiinteistön, liikkumisen ja kuljetusten hiilineutraaliutta vuoteen 2035 mennessä. 	<ul style="list-style-type: none"> Sähköautojen lastauspisteet kiinteistön parkkipaikalle. Tavoitteessa edistyi.
Kestävät pakkausratkaisut	<ul style="list-style-type: none"> Tuotannon käyttämistä pakkausmateriaaleista 95% on kierrätettäviä vuoteen 2030 mennessä. Kaikista tuotannon pakkausmateriaaleista 75% on valmistettu kierrätys- ja biopohjaisista raaka-aineista vuoteen 2030 mennessä. 	<ul style="list-style-type: none"> Tuotannon käyttämistä muovipakkauksista n. 90% kierrätettäviä. Tuotannon kaikista muovipakkauksista n. 50% on valmistettu kierrätys tai biopohjaisista raaka-aineista. Kaikista tuotannon materiaaleista n. 35% valmistettu kierrätys- tai biopohjaisista raaka-aineista. Kaikissa kuitupohjaisissa tuotteissa on siirrytty käyttämään FSC tai PEFC sertifioituja materiaaleja. Lähes kaikista tuotteista löytyy kierrätysohjeet.
Vastuulliset tuotantotavat	<ul style="list-style-type: none"> Tuotannon hävikin määrän pienentäminen Energiatehokkuus ja päästöt Jätteiden hyötykäyttö 	<ul style="list-style-type: none"> Uuden nestepakkauslinjan käyttöönotto Materiaalien harmonisoinnit hävikin vähentämiseksi Laadunvalvontaa täydennettiin uusilla seurantamenetelmillä Vaiheittainen siirtyminen pahvilaatikoihin myyntieräpakkauksien osalta jatkunut Otimme käyttöön ympäristöystävällisemmän printtaustavan myyntierälaatikoiden merkitsemiseen.
Tuoteturvallisuus	<ul style="list-style-type: none"> Yhteistyössä asiakkaidemme kanssa lisäämme kuluttajien tietoisuutta tuotteiden käytöstä, pakkausten kierrätettävyydestä ja tuoteturvallisuudesta. 	<ul style="list-style-type: none"> Päätettiin lisätä organisaation osaamista turvallisuusselvitysten laatimiseen Panostimme vastuulliseen hankintaan ja hankintakanaviin.



Hiilijalanjäljen pienentäminen

Parantamalla energia- ja materiaalihokkuuttamme taistelemme ilmastonmuutosta vastaan ja tuemme kestävästä kehitystä.

Transmeri Logisticsin hiilijalanjäljen kehitys (tCO₂e)



* Scope 1 - Ei sisällä muita tuotannon suoria päästöjä.
 * * Scope 2 - Päästöjen laskennassa on käytetty markkinaperusteisia päästökertoimia.
 *** Scope 3 - Sisältää töihin matkustamisesta, liikematkustuksesta sekä kuljetuksista ja jakelusta syntyneet päästöt.

Transmeri Logisticsin hiilijalanjälki koostuu tuotannon, kuljetusten, kiinteistöjen sekä työmatkojen aiheuttamista päästöistä. Vastuullisuusvalintojen osalta olemme noudattaneet laadittua tiekarttaa. Ensimmäiset vastuullisuusvalinnat kohdistimme Scope 2 päästöjen vähentämiseen jolloin siirryimme sähkön ja kiinteistön lämmityksen osalta uusiutuvaan energiaan.

Scope 3 päästölaskenta käynnistettiin vuonna 2021 töihin matkustamisen osalta ja vuonna 2022 sitä laajennettiin liikematkustukseen, kuljetuksiin ja jakeluun. Vuonna 2023 Scope 3 päästöt kuljetusten osalta vähenivät, kun konsernitasolla toteutettiin aiheuttamisperusteinen allokointi.

Transmeri Logisticsin Scope 1, 2 ja 3 hiilijalanjälki oli 106,41 tonnia hiilidioksidiekvivalentteja vuonna 2024. Päästöt vähenivät edellisestä vuodesta 18,5 %, mikä jatkaa erinomaista kehitystä.

Scope	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Scope 1: Toiminnan suorat päästöt*	30,55	30,10	27,49	30,95	20,69	26,65
Scope 2: Ostetusta energiasta aiheutuneet päästöt**	309,39	113,54	14,77	0	0	0
Scope 3: Päästöt muista lähteistä arvoketjussamme***			91,45	213,09	109,88	79,76
Yhteensä	339,93	143,64	133,71	244,05	130,58	106,41





Kestävät pakkausratkaisut



Tuotepakkausten vaikutus ympäristöön on merkittävä, joten haluamme tarjota kuluttajille kestävämpiä vaihtoehtoja. Vähentääksemme pakkausmateriaalien ympäristökuormitusta, olemme laatineet muovistrategian, joka ohjaa sekä muovin että muiden käyttämiemme pakkausten materiaalivalintoja.

Vuonna 2024 otimme käyttöön Prevented Ocean Plastic (POP) muovipullot mm. konserniasiakkaamme Transmerin Biozell Scalp -tuotesarjassa. Kyseessä on kierrätetty muovi, joka on kerätty rannikkoalueilta ennen muovin päätymistä mereen. Lisätietoja aiheesta englanniksi voi lukea nettisivulta:

[Prevented Ocean Plastic - Your Better Plastic Choice](#)

Suurin osa pakkaamistamme täyttöpusseista koostuu monomateriaalista, ja kuitupohjaisissa tuotteissa käytämme FSC- tai PEFC-sertifioituja materiaaleja.

Muovia tarvitaan edelleen suojaamaan useita tuotteita mutta pyrimme yhteistyössä asiakkaidemme kanssa kehittämään ratkaisuja ympäristöystävällisemmiksi. EU:n asettamien muovitavoitteiden mukaisesti, muovin kierrätettävyyden parantaminen on yksi keskeisimpiä tavoitteitamme. Tämä tarkoittaa muovipakkaustemme materiaalien vaihtamista sellaisiksi, jotka sisältävät kierrätettyä muovia ja soveltuvat muovikeräykseen.

Pakkausmateriaali-tavoitteemme	Saavutus 2024	Tavoite 2030
Tuotannon kaikki pakkausmateriaalit valmistettu kierrätys- ja biopohjaisista raaka-aineista.	50 %	75 %
Tuotannon käyttämien pakkausmateriaalien kierrätettävyyssaste.	90 %	95 %



Vastuulliset tuotantotavat - työympäristö

Kehitämme jatkuvasti kiinteistömme teknisiä ratkaisuja ja tavoittelemme jatkuvasti tehokkaampaa työympäristöä. Tavoitteen asetannalla pääsemme systemaattisesti eteenpäin.

Olemme tunnistaneeet useita eri kehityskohteita ja olemme jakaneet tavoitteet seuraaville vuosille.

Tehostaa energian käyttöä

Kunnostaa ja ylläpitää työympäristöä

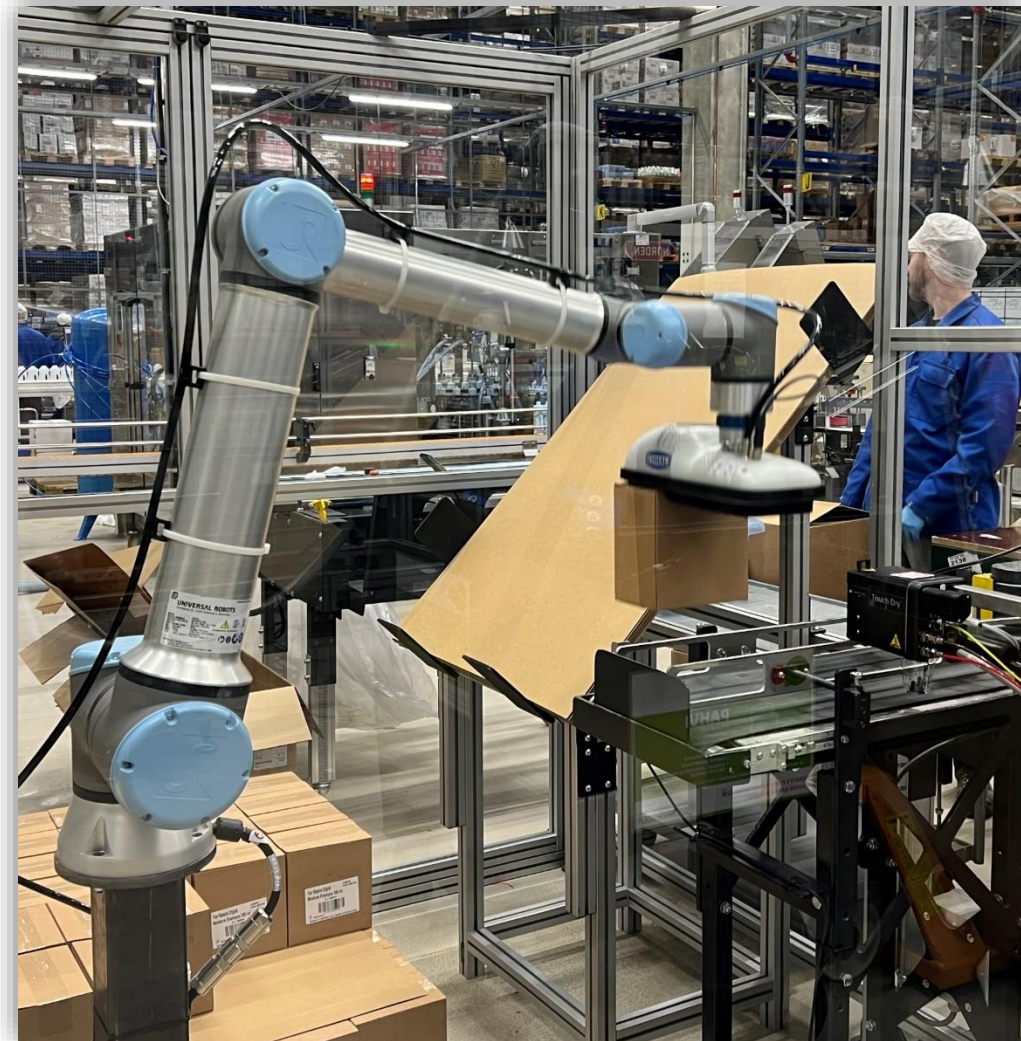
Vähentää CO₂-päästöjä

Etsiä uusia tehokkaampia innovaatioita



Investoimme uuteen pullotuskoneeseen, johon kytkettiin lavoitusrobotti. Uusi automatiikka helpottaa pullosyöttöä ja myyntieräpakkausten lavoittamista, minkä ansiosta henkilöstömme mekaaninen työ ja nostotyö vähenivät. Laitesuojaustasot paranivat, mikä paransi työturvallisuutta. Otimme linjastolle käyttöön ympäristöystävällisemmän tulostustavan myyntierälaatikoiden merkitsemiseen, jolloin tarroja ei tarvita.

Matkamme kohti hiilineutraalia tuotantolaitosta etenee. Lämmityslaitteistoa ja kiinteistöä huollettiin vuonna 2024 valmistautuen päivitykseen ja muutostöiden toteutukseen, joka aikataulutetaan vuoden 2025 aikana.



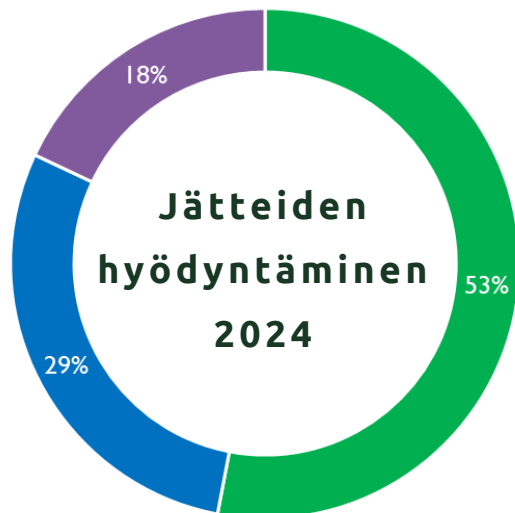


Vastuulliset tuotantotavat - kierrätys

Transmeri Logisticsin tuotanto- ja logistiikkakeskus tuotti vuonna 2024 jätettä yhteensä 104,0 tonnia, jotka koostuivat 12 eri jätelajista. Pääosa jätteistä pystyttiin hyödyntämään joko materiaalina tai energiana.

Vuonna 2024 jätemäärät vähenivät 26% vuoteen 2023 nähden. Suurin hyötykäytön ulkopuolelle jääneistä jätelajeista olivat vaaralliset jätteet 18,4 tonnia, kuten aerosolituotteet ja vaaralliset kemikaalit.

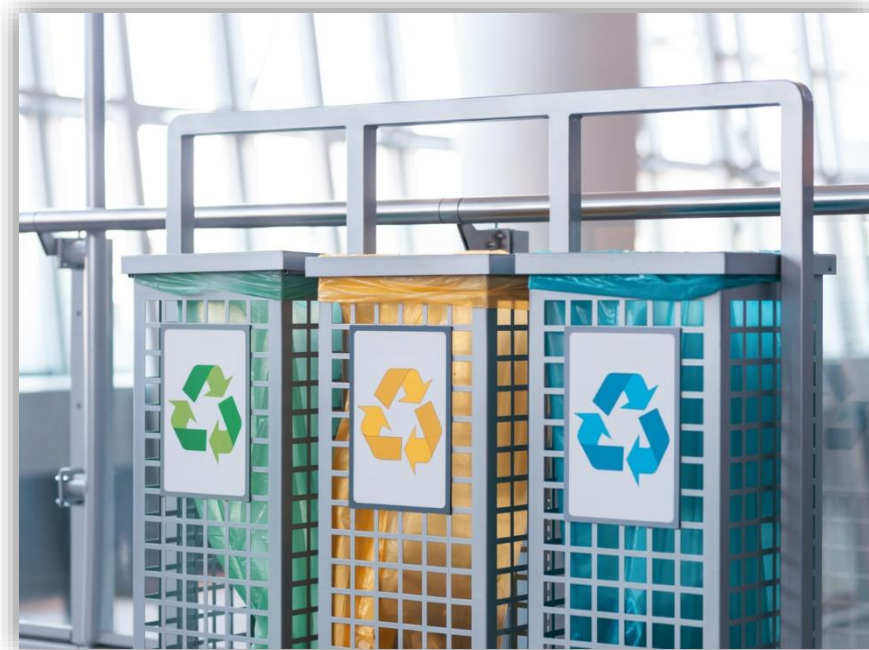
Syntyneiden jätteiden kokonaismäärästä pystyttiin hyödyntämään materiaalina 53% ja energiana 29%. Osuus, joka jäi hyötykäytön ulkopuolelle, oli 18,4 tonnia. Tavoitteenamme on edelleen nostaa materiaalihyödyn osuutta koko jätemäärästä sekä vähentää merkittävästi vaarallisen jätteen määrää.



■ Materiaalihyöty ■ Energiahyöty ■ Vaarallinen jäte

Suurimmat jätelajit vuonna 2024:

- Aaltopahvi 39,6 t
- Biojäte 5,0 t
- Energiajäte 28,7 t
- Lasi 0,9 t
- Metalli 1,6 t
- Muovi 3,5 t
- Paperit 4,3 t
- Sekajäte 2,0 t
- Vaarallinen jäte 18,4 t





Tuoteturvallisuus



Valmistamiemme tuotteiden turvallisuus on meille erittäin tärkeää ja haluamme tarjota asiakkaillemme tuotteita, jotka ovat sekä turvallisia käyttää että ympäristöystävällisiä.

Tuoteturvallisuus varmistetaan kaikissa prosessin vaiheissa. Työskentelemme pitkäjänteisesti hankintaketjun, raaka-aineiden ja pakkauksien vastuullisuuden varmistamiseksi sekä kiertotalouden edistämiseksi. Toiminnallamme on ISO 9001 -laatusertifikaatti, ISO 14001 -ympäristösertifikaatti, ISO 22716 -sertifikaatti kosmeettisten tuotteiden ja hygieniatuotteiden valmistukseen ja varastointiin (GMP, Good Manufacturing Practices) sekä Ecocert Cosmos -luonnonkosmetiikan sertifikaatti. Tämän lisäksi olemme mukana Kemianteollisuuden Responsible Care -kestävän kehityksen vastuullisuusohjelmassa, jonka teemoja ovat luonnonvarojen kestävä käyttö, tuotannon ja tuotteiden kestävyys ja turvallisuus, työyhteisön terveys ja hyvinvointi sekä avoin vuorovaikutus ja yhteistyö.

Toimintaamme ohjaa vahvasti kemikaalilainsäädäntö. Asiantuntijamme seuraavat tarkasti kemikaaleihin liittyviä lainsäädännöllisiä muutoksia kuten luvanvaraisuutta ja mahdollisia kieltoja. Ennakoiminen on tärkeää, jotta voidaan varmistaa tuotemuutosten oikea-aikainen toteuttaminen ja se, että tuotteemme ovat aina ajan tasalla, vaatimustenmukaisia ja täyttävät korkeimmat turvallisuusstandardit. Arvokasta tietoa saamme myös Kosmetiikka- ja hygieniateollisuus ry:stä, jossa meillä on mahdollista vaihtaa näkemyksiä tuoteturvallisuudesta alan muiden toimijoiden kanssa.

Panostamme jatkuvaan tuotekehitykseen, jonka perustana ovat eri sidosryhmien tarpeiden ymmärrys sekä hyvä sisäinen vuoropuhelu yhtiön sisällä. Kiinnitämme erityisesti huomiota tuotteidemme toimivuuteen sekä ympäristö- ja turvallisuusasioihin. Tuotteiden laatua ja turvallisuutta edistämme sertifioinneilla, henkilöstön koulutuksilla ja toimivilla prosesseilla. Sertifikaatit edellyttävät asiantuntevasti toteutettua, säännöllisesti arvioitua sekä jatkuvaan parantamiseen perustuvaa hallintajärjestelmän ylläpitoa.



17 YHTEISTYÖ JA
KUMPPANUUS



Vastuuta asiakkaistamme, henkilöstöstämme ja kumppaneistamme

- Osaava henkilöstömme mahdollistaa hyvän laadun.
- Onnistumme yhdessä kumppaniemme kanssa.
- Teemme toimittajavalinnat vastuullisesti.

Yhteistyö ja kumppanuus

Vastuullisuusnäkökohta	Vastuullisuustavoitteet	Saavutukset 2024
Tavarantoimittajat	<ul style="list-style-type: none"> 90% yhteistyökumppaneistamme on sitoutunut Supplier Code of Conductiin tai vastaaviin toimintaperiaatteisiin vuoteen 2030 mennessä. 	<ul style="list-style-type: none"> 72% Transmeri Logisticsin toimittajista, joiden ostot ylittivät 15 000 €, on sitoutunut Supplier Code of Conductiin tai heillä on oma vastaava.
Sidosryhmät	<ul style="list-style-type: none"> Pyrimme aktiiviseen yhteistyöhön omien sekä asiakkaidemme vastuullisuustavoitteiden edistämiseksi. Tuemme kotimaista koulutus- ja tutkimustyötä osallistumalla vuosittain oppilaitos-, tutkimus- ja projektiyhteistyöhön opiskelijoiden ja tutkijoiden kanssa. 	<ul style="list-style-type: none"> Responsible Care – Kemianteollisuus vastuullisuuden kehitysohjelmaan osallistuminen. Kosmetiikka- ja hygieniateollisuus ry. jäsenyys ja yhteistyö sekä osallistuminen infoihin ja koulutuksiin. Oppilaitosyhteistyö Careerian kanssa.
Toimivat asiakassuhteet	<ul style="list-style-type: none"> Seuraamme asiakastyytyväisyyden kehitystä vuosittain tehtävällä kyselyllä 	<ul style="list-style-type: none"> Asiakastyytyväisyyskyselyn tulosten pohjalta aloitettiin mittava kehityshanke. 29 uutta tuotetta luotu yhdessä asiakkaiden kanssa. Olemassa olevien asiakkaiden asiakasyhteistyön syventäminen ja uusien asiakkaiden hankinta.



Sidosryhmät

Sidosryhmiämme ovat tahot, joiden kanssa teemme säännöllisesti yhteistyötä. Avainsidosryhmiämme ovat asiakkaat, henkilöstö sekä omistajat.

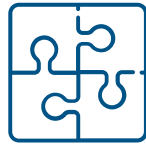
Lisäksi olemme säännöllisessä vuorovaikutuksessa lukuisten yhteistyökumppaneiden, kuten tavarantoimittajien, logistiikkakumppaneiden ja palveluntarjoajien, sekä muun ympäröivän yhteiskunnan, kuten median, viranomaisten, rahoittajien ja toimialajärjestöjen kanssa.

Otamme sidosryhmien toiveet huomioon jokapäiväisessä työssämme, jonka lisäksi teemme heidän kanssaan yhteistyötä vastuullisuuden kehittämiseksi. Toiminnan läpinäkyvyys sekä avoin keskusteluyhteys herättää molemminpuolista luottamusta.



Asiakkaat

Kotimaisuus, entistä vastuullisemmat tuotteet ja pakkaukset, jätteen minimoiminen sekä ilmastonmuutoksen hillitseminen ovat asiakkaillemme tärkeitä asioita. Vastaamme asiakkaiden ja kuluttajien odotuksiin tarjoamalla kysyntää vastaavia tuotteita ja palveluita.



Yhteistyökumppanit

Tärkeimpiä yhteistyökumppaneitamme ovat tavarantoimittajat, logistiikkakumppanit ja palveluntarjoajat, joiden odotamme toimivan sovittujen ja lakisääteisten ehtojen mukaisesti.



Henkilöstö

Henkilöstölle tehdyssä yritys vastuullisuuskyselyssä tärkeimpinä asioina nousivat esiin asiakastyytyväisyys, työturvallisuus, -terveys ja -hyvinvointi, tuotteiden laatu ja turvallisuus, liiketoiminnan kannattavuus ja osto- ja hankintapäätösten vastuullisuus.



Yhteiskunta

Media, viranomaiset, rahoittajat, toimialajärjestöt ja muu ympäröivä yhteiskunta edellyttävät lainsäädännön noudattamista sekä kannattavaa että vastuullista liiketoimintaa.



Omistajat

Omistajien tahtotila näkyy konsernin strategisissa suuntaviivoissa. Toimintamme tulee olla tuloksellista ja kannattavaa pitkällä aikavälillä. Omistajien ja hallituksen tuella kehitämme Transmeri Logisticsin toimintaa ja investoimme kasvuun ja jatkuvuuteen.

Raportointiperiaatteet



Raportointiperiaatteet

Tämä on Oy Transmeri Logistics Ab:n vastuullisuusraportti, joka mukailee GRI-standardissa annettua ohjeistusta. Raportointijakso on 1.1.-31.12.2024. Julkaisemme raportin vuosittain.

Työturvallisuus: Tämän vastuullisuusnäkökohdan mittarina toimii työtapaturmien lukumäärä. Laskennassa on huomioitu kaikki vakuutusyhtiölle raportoidut tapaturmat riippumatta siitä, onko tapaturmasta aiheutunut poissaoloa vai ei.

Työterveys: Ilmoitettu sairauspoissaoloprosentti on laskettu jakamalla poissaolotunnit teoreettisten työtuntien määrällä.

Henkilöstön hyvinvointi: Työhyvinvoinnin mittarina toimii konsernin suorissa kotimaisissa tytäryhtiöissä toteutettava henkilöstötutkimus SIGNI, joka mittaa ja yhdistää useita työtyytyväisyyden osa-alueita.

Ilmastonmuutos: Päästölaskennan operatiivinen rajaus sisältää tällä hetkellä GHG-protokollan mukaiset Scope 1, 2 ja 3 -päästökategoriat. Sovellamme päästölaskennassamme varovaisuusperiaatetta ja olemme käyttäneet ulkopuolisen konsulttitoimiston palveluita päästölaskennan toteuttamisessa.

Yhteydenotot raporttiin liittyen:

Toimitusjohtaja Mikael Sjögren

mikael.sjogren@transmeri.fi



KIITOS!



Käyntiosoite:

Kisällintie 13, 01370

VANTAA

Puhelin: (09) 47650 400

www.transmerilogistics.fi

© Transmeri Logistics 2024